



REGIONE SICILIANA
Comune di Joppolo Giancaxio
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. <u>32</u> del Reg. Data <u>04-07-2013</u>	OGGETTO: Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro. Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 12 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Joppolo Giancaxio.
---	--

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno 4 del mese di LUGLIO
dalle ore 17,00 nella sede del Comune, si è riunita la giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	Presenti	Assenti	Firme
PORTELLA ANGELO GIUSEPPE (Sindaco)		X	<i>Assente</i>
MIGLIARA DOMENICO (Vice Sindaco)	X		<i>Domenico Migliara</i>
CAPODICASA SALVATORE (Assessore)	X		<i>Salvatore Capodicasa</i>
ARGENTO CARMELINA (Assessore)	X		<i>Carmelina Argento</i>
SACCO WALTER (Assessore)	X		<i>Walter Sacco</i>

Presiede il Sig. Vice Sindaco **Dott. Migliara Domenico**

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa **Mercedes Vella**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata con L.R. 30/2000, del tenore che precede;

Viste le leggi richiamate;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla in toto;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la proposta di Deliberazione di cui in premessa che qui si intende integralmente riportata.
2. **DI DICHIARARE** con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Provincia di Agrigento



Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale

Proponente: Com.te Eugenio Specchi – Responsabile Settore Amministrativo e di Vigilanza

**Oggetto: : Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.
Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 12 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Joppolo Giancaxio.**

Premesso che:

presso il Comune di Joppolo Giancaxio sono in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, stipulato ai sensi delle leggi regionali n. 85/95, n. 16/2006 ; n. 21/2003 e /o 27/2007 lavoratori di cui all'allegato elenco (A) parte integrante e sostanziale del presente atto :

- Tutti i predetti lavoratori prestano servizio per 24 ore settimanali.
- I legislatori nazionali e regionali hanno delineato i possibili percorsi normativi al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo storico del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella P.A. e procedere, ove ritenuto possibile, alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, fornendo tutela e valorizzazione alle professionalità maturate dal personale in servizio presso gli Enti locali, in coerenza con i fabbisogni rilevati e con la dotazione organica;
- a tale scopo il legislatore regionale è intervenuto con l'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, (G.U.R.S. n. 58 del 31/12/2016), avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";
- il comma 10 dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 dispone che la Regione garantisce la copertura delle spese per il personale precario degli enti locali appartenente al bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle leggi regionali n. 85/1995, n. 16/2006, n. 21/2003, n. 27/2007 e di cui all'art. 4 della legge regionale n. 3/1993 oltre che del personale previsto dal Fondo Nazionale Occupazione, ;
- il legislatore nazionale è, quindi, intervenuto con l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (G.U. n. 130 del 07/06/2017), che prevede un piano straordinario di stabilizzazione da sviluppare nel triennio 2018/2020 per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o bandisce il concorso;
- con circolare n. 3/2017 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato indirizzi operativi per l'applicazione del citato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

- l'art. 26 della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018 ha dettato ulteriori "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali" dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali titolare di contratto a tempo determinato e ad armonizzare la disciplina dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 con quella contenuta negli ultimi atti statali in materia di stabilizzazione, ovvero con il D. Lgs. n. 75/2017, cosiddetto "Decreto Madia
- per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia), si differisce al 31 dicembre 2019 del termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione
- alla luce di quanto sopra rappresentato, la Regione siciliana, ha evidenziato a nella circolare prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, con l'entrata in vigore della L. R. n. 27/2016 ha assunto l'impegno di contribuire, per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015;
- il Comune di Joppolo Giancaxio , al fine di superare il precariato storico, ha approvato la deliberazione di Giunta Municipale n. 15 del 11.04.2019 esecutiva, che integralmente si richiama, ad oggetto : *"Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del personale triennio 2019 – 2021- Dotazione Organica- Approvazione"*;
- **che con** deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 13.06.2019 esecutiva ai sensi di legge, agli atti l' Ente ha approvato il I DUP (documento unico di Programmazione) 2019/2021 e con deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 13.06.2019 il Bilancio di Previsione 2019 /2021 e relativi allegati e la conseguente autorizzazione di spesa da esso discendente in ordine alla predetta procedura di Stabilizzazione- assunzione diretta;
- **vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 12/06/2019 con la quale si approva lo schema del Rendiconto consuntivo 2018;
- **che** con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo e di Vigilanza n.111/2019 si è proceduto all' Approvazione degli avvisi di assunzione tramite stabilizzazione dei 12 dipendenti in servizio presso il Comune di Joppolo Giancaxio , titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95 e 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 art.3 L.R. n°27/2016 ed art.26 della L.R. n°8/2018, ed art. 26 della L.R. n. 8/2018 ed art. 22 L.R. 1/2019 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014;
- **Ritenuta** la correttezza e la regolarità delle anzidette procedure di reclutamento finalizzate alla stabilizzazione dei 12 dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di Joppolo Giancaxio;
- **Considerato** che tutti i candidati hanno rispettivamente partecipato per la copertura, mediante procedura di stabilizzazione, di 06 posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali categoria (A1) profilo professionale di Operatore, 01 posto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali categoria (B1) profilo professionale di Esecutore e di 05 posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di categoria C1 profilo professionale di Istruttore Amministrativo, approvata con la determinazione 111/2019 sopra richiamata;
- **Ritenuto**, pertanto, di procedere, a conclusione delle procedure di reclutamento per la stabilizzazione, alla sottoscrizione del contratto di lavoro di **assunzione** presso il Comune di Joppolo Giancaxio , **con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale**, dei 12 dipendenti già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, 16/2006 e 21/2003, n.27/2007;

- **Visto** lo schema di contratto individuale di lavoro (**Allegato B**);
- **Visto** l'art.15, comma 3° lett.a) L.R. n°44/1991 che statuisce la competenza della Giunta Comunale in materia di contratti;

Visti:

Dlgs n.75/2017 e s.m.i. ;
L.R n.27/2016;
L.R. n.8/2018;
L.R. n.1/2019
l'O.R.EE.LL.;
il T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

Alla Giunta Comunale

le premesse del presente provvedimento fanno parte integrante e sostanziale dello stesso

- Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (**Allegato B**) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di conferire mandato al Responsabile del Settore Amministrativo e di Vigilanza , di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato, subito dopo l'approvazione con delibera consiliare del Bilancio di Previsione 2019 già adottato in schema con deliberazione di G.C. n. 26 del 13.06.2019,
- **Dare atto** che con successiva deliberazione si procederà all'inquadramento dei 12 dipendenti già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato , con contratto di lavoro di assunzione presso il Comune di Joppolo Giancaxio , con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato parziale a 24 ore settimanali.
- **Di dare** alla presente immediata esecuzione, ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91;
- **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune;

Il Responsabile Settore Amministrativo e di Vigilanza
Ing. Eugenio Specchi



**COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO
PROVINCIA DI AGRIGENTO**

P A R E R I

ai sensi dell'articolo 53 della della legge 08.06.1990, n.142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n.48 e
attestazione della copertura finanziari.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Oggetto: : Approvazione Schema di contratto individuale di lavoro.
Assunzione a tempo indeterminato parziale, a seguito di procedura di
reclutamento diretto per la stabilizzazione, di n. 12 unità di personale precario
in servizio presso il Comune di Joppolo Giancaxio**

SERVIZIO: UFFICIO PERSONALE

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li 04.07.2019

Il Responsabile del Servizio Interessato
Com.te Eugenio Specchi

RAGIONERIA

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li 04.07.2019

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Concetta Burgio

Allegato alla deliberazione di Giunta Municipale n° _____ del _____

ALLEGATO "A"

ELENCO DIPENDENTI IDONEI CATEGORIA "A" - "B" - "C"

	DIPENDENTE	SESSO	C.F.	NATO IL	COMUNE NASCITA	C A T.	PROF. PROFESS.
1	ARGENTO FILIPPO	M	RGNFPP67E13A089W	13/05/1967	AGRIGENTO	BI	ESECUTORE
2	ARGENTO ONOFRIO	M	RGNNFR71P09A089T	09/09/1971	AGRIGENTO	CI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
3	CACCIATORE ANTONINA	F	CCCNNN66D62A089X	22/04/1966	AGRIGENTO	CI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
4	CACCIATORE CONCETTA	F	CCCCCT69R50E390T	10/10/1969	JOPPOLO GIANCAXIO	AI	OPERATORE
5	CACCIATORE MARIA GESUA	F	CCCMGS65L71A089O	31/07/1965	AGRIGENTO	AI	OPERATORE
6	CACCIATORE MARGHERITA MARIA	F	CCCMGH66P52A089G	12/09/1966	AGRIGENTO	AI	OPERATORE
7	CAPODICASA BRUNO ROSELLINA	F	CPDRLL63C68Z614B	28/03/1963	SAN CARLOS DEL ZULIA (VENEZUELA)	CI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
8	COSTANZA LUCIANA ANTONELLA	F	CSTLNN69L48A089G	08/07/1969	AGRIGENTO	AI	OPERATORE
9	MANGIONE CARMELO	M	MNGCML60D01E390Q	01/04/1960	JOPPOLO GIANCAXIO	AI	OPERATORE
10	PORTELLA MARGHERITA	F	PRTMGH69M51A089P	11/08/1969	AGRIGENTO	CI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
11	RUSSO GIACOMO	M	RSSGCM67D06A089F	06/04/1967	AGRIGENTO	AI	OPERATORE
12	VECCHIO SALVATORE FRANCESCO	M	VCCSVT67A05A089A	05/01/1967	AGRIGENTO	CI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO





COMUNE DI JOPOLO GIANCAXIO

Libero Consorzio di Agrigento

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE.

L'anno duemiladiciannove, il giorno _____ del mese di _____ in Joppolo Giancaxio nel palazzo municipale :

Tra

Il Sig. _____ nato a _____ il _____, nella qualità di _____, giusta Determina Sindacale n° _____ del _____ e s.m.i, del Comune di Joppolo Giancaxio , Partita I.V.A. n. 00250320843, con sede in Via Kennedy n.5, ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Joppolo Giancaxio , ai sensi dell'art. 51, comma 3 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni (di seguito **Comune**);

E

Il Sig. _____ nato a _____ il _____ e residente in _____, via _____ n. _____ codice fiscale n. _____, dipendente del Comune di Joppolo Giancaxio , con categoria _____, profilo professionale _____ (di seguito **Dipendente**)

PREMESSO CHE

- Con deliberazione della Giunta Comunale n.15 in data 11/04/2019, avente ad oggetto: " Modifica Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2019-2021.Dotazione organica - Approvazione" si è dato avvio al processo di stabilizzazione del personale così detto "precario" dell'Amministrazione Comunale entro l'anno 2019 per un numero complessivo di 12 unità;
- Con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 04.07.2019 veniva effettuata la "Ricognizione delle eccedenze del personale anno 2019;
- Con provvedimento dirigenziale n. 111 del 28/05/2019 è stato approvato l'avviso pubblico e lo schema di domanda per la procedura di stabilizzazione del personale precario cat. _____;
- Con provvedimento dirigenziale n.133 del 04.07.2019 si è provveduto ad approvare l'elenco degli idonei per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20

comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 22 della L.r. n. 1 del 22/02/2019;

- Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione dell'art. 19 del C.C.N.L. del 21/05/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, tra le parti come sopra costituite:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1 INQUADRAMENTO

Il Comune di Joppolo Giancaxio, come sopra rappresentato, con presente atto, assume a tempo indeterminato e part time il/la dipendente nella categoria _____ di cui all'ordinamento professionale in vigore, dal 1507/2019 e nel profilo professionale _____ che è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del citato CCNL del 31/03/1999 nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL del 31/03/1999 per la revisione dell'ordinamento professionale, allegato al piano del fabbisogno e alla dotazione organica del Comune.

La dipendente accetta le condizioni giuridiche ed economiche specificate nei successivi articoli.

L'assunzione di cui al presente contratto determina la nascita di un nuovo rapporto di lavoro a decorrere dalla data indicata e la contestuale cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere, non rilevando motivi ostativi, ma comunque senza soluzione di continuità.

2 MANSIONI

Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del citato CCNL del 31/03/1999 così come richiamato dall'art. 12 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21/05/2018, il Comune potrà adibire il/la dipendente a ogni mansione delle categorie nelle quali è inserito il/la dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

3 DURATA DEL CONTRATTO

Il presente rapporto di lavoro decorre dal 15 luglio 2019 ed è di carattere subordinato a tempo indeterminato e parziale per 24 ore settimanali, articolato nel rispetto dell'art. 54 del C.C.N.L., subordinatamente al trasferimento al Comune di Joppolo Giancaxio degli oneri a carico della Regione Sicilia, così come previsto dal richiamato art. 26 della L.r. n. 8 del 08/05/2018, comma 8.

4 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale per 24 ore settimanali.

Il presente rapporto di lavoro è regolato oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali

integrano a pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge delle modifiche al contratto individuale.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso e con esenzione di responsabilità a qualsiasi titolo a carico del Comune di Joppolo Giancaxio, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

5 TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento.

Il dipendente ha diritto all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità, al trattamento accessorio e all'indennità di licenziamento, se e in quanto dovuti.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Il dipendente ha altresì diritto al trattamento di fine rapporto, secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

6 LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Joppolo Giancaxio, con sede in Via Kennedy n.5.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica del piano del fabbisogno o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con il profilo professionale, la sede di lavoro, nell'ambito del Comune può mutare e sarà indicata nell'atto di assegnazione alle nuove mansioni o settore o ufficio, da parte del Dirigente /Responsabile del Servizio.

7 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente è a tempo parziale per 24 ore settimanali, per una percentuale pari a 66,67% dell'orario a tempo pieno.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono stabiliti dal Segretario Comunale e dal Responsabile della Posizione Organizzativa del Settore funzionale di appartenenza, tenuto conto delle esigenze di servizio e di quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.

L'articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono concordati con il dipendente come previsto dall'art. 54 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, del 21/05/2018.

8 FERIE E PERMESSI RETRIBUITI

Per tali istituti si fa riferimento alle norme contrattuali vigenti ed alle regolamentazioni e/o disposizioni conseguenti previste per il personale del comparto Funzioni Locali con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Si richiama espressamente quanto previsto nell'ultimo comma della circolare del ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 2 del

08/05/2018, che stabilisce *“Infine, in considerazione del divieto di monetizzazione delle ferie non fruite, previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. 95/2012, tali ferie possono essere conservate in caso di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, senza soluzione di continuità. Analogo trattamento potrà essere riconosciuto con riferimento alle ore di permesso maturate e non fruite in costanza del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato”*.

9 OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione.

Il dipendente si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione di cui al D.p.R. n. 62/2013, il D. Lgs. n. 165/2001 e il Codice di comportamento integrativo dell'Ente, approvato con delibera di Giunta municipale n. 23 del 22.01.2014.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2018 e nel contratto individuale di lavoro, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

10 PERIODO DI PROVA

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova, per quanto previsto dal comma 2, dell'art. 20 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, avendolo già superato nella medesima categoria e profilo professionale, con il contratto di lavoro a tempo determinato in essere.

11 INCOMPATIBILITÀ

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche .

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi di detto articolo necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o incompatibilità.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità, comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Al presente contratto individuale di lavoro è allegato il codice di comportamento

dei dipendenti della pubblica amministrazione, adottato dal Comune di Joppolo Giancaxio con delibera di Giunta Municipale n. 23 del 22.01.2014.

12 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche.

13 NORME REGOLAMENTARI

Il dipendente, con la stipula del presente contratto di lavoro, dà atto di essere a conoscenza delle norme regolamentari dell'Ente e delle disposizioni di servizio emanate dallo stesso.

14 DISPOSIZIONE DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche, nel codice civile (capo I titolo II libro V), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nel CCNL per i dipendenti del comparto Regioni-Autonomie locali.

Il presente contratto di lavoro è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.p.R. n. 642 del 26/10/1972 e sm.i., nonché dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 del D.p.R. n. 131 del 26/04/1986 e sm.i.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in doppio originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Dipendente

(_____)

Il Responsabile di Settore

(_____)

Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

Geom. Angelo Giuseppe Portella

L'assessore anziano

Gilberto Gotti

Il Segretario comunale

Dott.ssa Mercedes Vella

Mercedes Vella

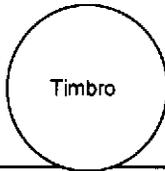
Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno

E vi è rimasta per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991 n° 44 dal _____ al _____)

Joppolo Giancaxio, li _____



L'ADDETTO ALL'ALBO

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

è divenuta esecutiva il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

Joppolo Giancaxio, li 04/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Mercedes Vella

E' resa conforme per uso amministrativo, rilasciata su richiesta dell'interessato

Joppolo Giancaxio, li _____