

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO
Provincia di Agrigento



VERBALE N.1 del 12 marzo 2014

Valutazione Responsabili di P.O. – Secondo semestre Anno 2013 – ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, ex art.10 C.C.N.L.-

Addì 12/03/2014, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nel suo plenum, si è riunito ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi del secondo semestre Anno 2013 da parte dei Responsabili di Area P.O., anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

In mancanza di specifici criteri ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, il Nucleo prende atto dei contenuti dell'art.10, 3 comma, CCNL, ai sensi del quale l'indennità de qua varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento.

Nell'ambito della forbice creata dal citato art.10 CCNL, e cioè tra il minimo del 10% ed il massimo del 25%, occorre individuare la percentuale da attribuire a ciascun Responsabile di P.O., in modo proporzionale al numero di obiettivi raggiunti, ed in stretta correlazione ad una valutazione complessiva dell'attività gestionale posta in essere.

Il Nucleo, pertanto, prende atto che l'importo minimo del 10%, corrisponde al raggiungimento della metà più uno degli obiettivi assegnati (VALUTAZIONE SUFFICIENTE), e l'importo massimo del 25% è attribuito in relazione al raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati (VALUTAZIONE OTTIMA).

Le posizioni intermedie vengono ragguagliate proporzionalmente.

E precisamente:

A) Valutazione INSUFFICIENTE : raggiungimento di un numero di obiettivi inferiore alla metà di quelli assegnati- Retribuzione di risultato : 0%

B) Valutazione SUFFICIENTE : raggiungimento di un numero di obiettivi pari alla metà più uno ma inferiore ai 2/3 di quelli assegnati- Retribuzione di risultato : 10%

C) Valutazione BUONA : raggiungimento di un numero di obiettivi pari almeno ai 2/3 di quelli assegnati- Retribuzione di risultato : 20%

D) Valutazione OTTIMA : raggiungimento di un numero di obiettivi pari a quelli assegnati- Retribuzione di risultato : 25%

Indi , il NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Effettuate le opportune verifiche sull'attività dichiarata da ciascun Responsabile con apposito Report giusta richiesta del Segretario Comunale prot. n. 09/Segr. del 19.02.2014.

- Tenuto conto del PEG – Piano della Performance - approvato con delibera di Giunta Comunale n.27 del 10.05.2013 successivamente modificata con delibera G.C. n. 31 del 05.06.2013.

- Considerato che, ai fini del computo degli obiettivi, il nucleo ha preso in esame, oltre al PEG, anche il complesso degli atti di indirizzo politico-amministrativo di volta in volta deliberati dalla Giunta o dal Consiglio Comunale, nonché le fasi di attuazione e di esecuzione da parte del responsabile competente per materia;

- Preso atto dell'assenza di preventivi criteri di valutazione delle prestazioni individuali, che inducono questo Nucleo a basare la propria attività su una valutazione complessiva delle prestazioni dei Responsabili con funzioni dirigenziali, a mezzo giudizio che verifichi il grado di raggiungimento di una maggiore produttività in termini di efficacia, efficienza ed economicità;

perviene alle seguenti conclusioni:

Area Servizi generali al cittadino utente

INDENNITA' DI RISULTATO : 25% dell'indennità di posizione

Area economico - finanziaria

INDENNITA' DI RISULTATO : 25% dell'indennità di posizione

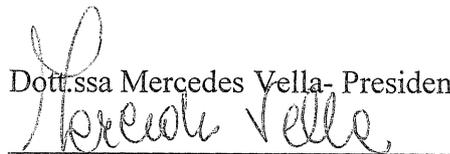
Area Ambiente e territorio

INDENNITA' DI RISULTATO: 25% dell'indennità di posizione

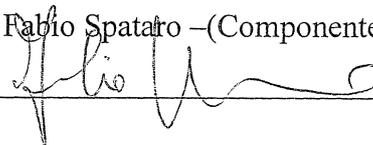
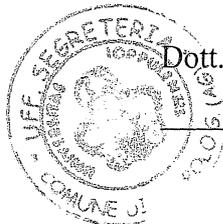
La indennità di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione è da parametrare al semestre di riferimento (Giugno – Dicembre 2013)

Indi, il Nucleo dichiara di chiudere il presente verbale, disponendone la notificazione agli interessati ed al Sindaco, per i provvedimenti di competenza.

Dott.ssa Mercedes Vella- Presidente



Dott. Fabio Spataro -(Componente)



Dott. Filippo Affronti -(Componente)

