

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO**

IPOTESI

Il giorno 13, del mese di marzo, dell'anno 2018, alle ore 10,00, presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Joppolo Giancaxio,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA COSTITUITA DA:

Dott.ssa Mercedes Vella - Segretario Comunale -

Presidente

Com.te Eugenio Specchi - Resp. del Settore Amministrativo e di Vigilanza - Componente

Rag. Calogero Zuccarello - Resp. Settore Finanziario -

Componente

E

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COSTITUITA DA :

Rappresentante provinciale della UIL: Sig. Fabrizio Danile

Rappresentante provinciale della CISL: Carlos Bonfanti

RSU: Sig.ra Margherita Cacciatore

si sono riuniti per la definizione della ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Joppolo Giancaxio, per l'anno 2018, previo esperimento delle procedure previste dal CCNL del 01.04.1999. In applicazione delle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 22/01/2004 (concernente il quadriennio normativo 2002-2005) tra le Delegazioni trattanti composte, per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale dai rappresentanti di R.S.U. e OO.SS. di categoria, si concorda la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Joppolo Giancaxio.

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01/04/1999.

Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia al momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza stabilita in questa sede.

- Vista la Determinazione Dirigenziale n° 05 del 24/01/2018, con la quale è stato costituito e determinato il fondo per le risorse decentrate (FES), di cui all'art. 31 del CCNL 2004, per l'anno 2018, adeguando il medesimo fondo alle previsioni, di cui al D.Lgs. n° 75/2017, entrato in vigore in data 22/06/2017, le cui risorse decentrate per l'anno 2018, vengono quantificate in € 14.329,37, per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile.
- Preso Atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 dicembre 2017, con la quale è stato stabilito di accantonare dal Fondo 2018 la somma necessaria, da destinare alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2018, di seguito le indennità fisse e la rimanente somma per progettualità;

Per l'anno 2018 le risorse destinate all'indennità di rischio, per n° 2 addetti, ammontano ad € 660,00 annui.

o **Indennità di disagio**

di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 01.04.1999, è destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, non può essere attribuita a chi già percepisce altre indennità e non deve riguardare le mansioni tipiche del profilo professionale, ma l'effettivo disagio del dipendente nell'espletamento delle mansioni assegnate.

Le figure professionali alle quali riconoscere l'indennità di disagio sono le seguenti:

n° 1 Messo notificatore (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000), con l'indennità spettante pari ad € 500,00.

o **Indennità per specifiche responsabilità**

Per i dipendenti, cui sono state attribuite, con atto formale le specifiche responsabilità, previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui.

Le figure professionali alle quali riconoscere tale indennità sono le seguenti:

- Ufficiale di Stato Civile e anagrafe
- Ufficiale Elettorale
- Protezione Civile

Tale indennità per Responsabile dello Stato Civile, anagrafe ed Elettorale, viene riconosciuta ad unico dipendente. Mentre non viene riconosciuta l'indennità per la Protezione Civile, poiché il Responsabile è percettore della indennità di P.O.

o **Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.**

Dopo la sottoscrizione del presente accordo, la Giunta Comunale con propria deliberazione e sulla base del fabbisogno dei settori, assegna ai responsabili di settore il budget necessario per incentivare la produttività individuale e collettiva, così come concordata dalla Commissione decentrata nella seduta del 14 dicembre 2017 e fatta propria come volontà di indirizzo dell'Amministrazione Comunale.

Le risorse per il 2018, all'uopo destinate, ammontano ad € 10.056,37, finanziate nella parte variabile del fondo.

La presente ipotesi di accordo prende atto del contratto decentrato, sottoscritto in data 14 dicembre 2017, presso la sede Comunale, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, dei criteri per la disciplina delle procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria, da una fascia di economia a quella immediatamente superiore. Pertanto viene prevista l'attivazione delle procedure per l'assegnazione della progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo del Comune, cat. "D", per l'anno 2018. Il suddetto passaggio avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2018, con le risorse disponibili sul Fondo (FES), 2018, costituito e determinato con Determinazione Dirigenziale n° 05 del 24/01/2018 e da sottoporre in questa sede di contrattazione integrativa decentrata, di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009.

La procedura per l'applicazione della progressione economica orizzontale avverrà mediante Bando di selezione, in conformità ai criteri e le procedure di selezione per l'attribuzione dei punteggi, secondo le regole indicate nel Regolamento per l'Assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Le parti, inoltre, concordano che eventuali economie verranno riportate nel successivo fondo.

Per l'anno 2018 le risorse destinate all'indennità di rischio, per n° 2 addetti, ammontano ad € 660,00 annui.

○ Indennità di disagio

di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 01.04.1999, è destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, non può essere attribuita a chi già percepisce altre indennità e non deve riguardare le mansioni tipiche del profilo professionale, ma l'effettivo disagio del dipendente nell'espletamento delle mansioni assegnate.

Le figure professionali alle quali riconoscere l'indennità di disagio sono le seguenti:

n° 1 Messo notificatore (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000), con l'indennità spettante pari ad € 500,00.

○ Indennità per specifiche responsabilità

Per i dipendenti, cui sono state attribuite, con atto formale le specifiche responsabilità, previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui.

Le figure professionali alle quali riconoscere tale indennità sono le seguenti:

- Ufficiale di Stato Civile e anagrafe
- Ufficiale Elettorale
- Protezione Civile

○ Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

Dopo la sottoscrizione del presente accordo, la Giunta Comunale con propria deliberazione e sulla base del fabbisogno dei settori, assegna ai responsabili di settore il budget necessario per incentivare la produttività individuale e collettiva, così come concordata dalla Commissione decentrata nella seduta del 14 dicembre 2017 e fatta propria come volontà di indirizzo dell'Amministrazione Comunale.

Le risorse per il 2018, all'uopo destinate, ammontano ad € 10.056,37, finanziate nella parte variabile del fondo.

La presente ipotesi di accordo prende atto del contratto decentrato, sottoscritto in data 14 dicembre 2017, presso la sede Comunale, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, dei criteri per la disciplina delle procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria, da una fascia di economia a quella immediatamente superiore. Pertanto viene prevista l'attivazione delle procedure per l'assegnazione della progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo del Comune, cat. "D", per l'anno 2018. Il suddetto passaggio avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2018, con le risorse disponibili sul Fondo (FES), 2018, costituito e determinato con Determinazione Dirigenziale n° 05 del 24/01/2018 e da sottoporre in questa sede di contrattazione integrativa decentrata, di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009.

La procedura per l'applicazione della progressione economica orizzontale avverrà mediante Bando di selezione, in conformità ai criteri e le procedure di selezione per l'attribuzione dei punteggi, secondo le regole indicate nel Regolamento per l'Assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Le parti, inoltre, concordano che eventuali economie verranno riportate nel successivo fondo.

RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

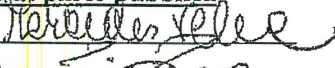
RISORSE STABILI

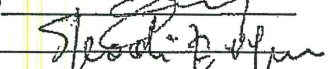
€ 14.329,37

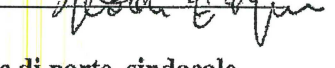
SOMME DESTINATE A NUOVE P.E.O.	€ 2.313,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 660,00
INDENNITA' DI DISAGIO	€ 500,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE	
RESPONSABILITA'	€ 300,00
PROGETTI OBIETTIVO	<u>€ 10.056,37</u>
TOTALE	€ 14.329,37

Letto, confermato e sottoscritto

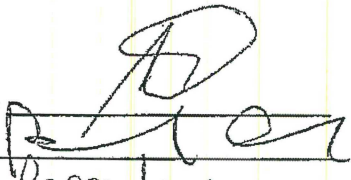
La delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Mercedes Vella 

Rag. Calogero Zuccarello 

Com.te Eugenio Specchi 

La delegazione trattante di parte sindacale

Rappresentante provinciale della UIL: Sig. Fabrizio Danile 

Rappresentante provinciale della CISL: Carlos Bonfanti 

R.S.U : Sig.ra Margherita Cacciatore. 