



Comune di Joppolo Giancaxio

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Deliberazione Originale della Giunta Comunale

| | |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N. <u>15</u> del Reg. Data <u>11-06-2019</u> | OGGETTO: Modifica Piano triennale del fabbisogno 2019-2021. Piano delle assunzioni 2019-2021. Dotazione organica. Approvazione. |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno UNDICI del mese di aprile alle ore 13:30

nella sede del Comune, si è riunita la giunta Comunale con l'intervento dei signori:

| | Presenti | Assenti | Firme |
|----------------------------------------------|----------|---------|---------------------------------|
| PORTELLA ANGELO GIUSEPPE (sindaco) | X | | <i>Angelo Giuseppe Portella</i> |
| MIGLIARA DOMENICO (vice sindaco) | X | | <i>Domenico Migliara</i> |
| CAPODICASA SALVATORE (assessore) | X | | <i>Salvatore Capodicasa</i> |
| ARGENTO CARMELINA (assessore) | X | | <i>Carmelina Argento</i> |

Presiede il Sig. Sindaco **Geom. Angelo Giuseppe Portella**

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa **Mercedes Vella**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R. 48/91, come modificata con L.R. 30/2000, del tenore che precede;

Viste le leggi richiamate;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla in toto;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la proposta di Deliberazione di cui in premessa che qui si intende integralmente riportata.
2. **DI DICHIARARE** con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza a provvedere.

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Parere di regolarità tecnica: Com.te Eugenio Specchi

Parere di regolarità contabile: Dott.ssa Concetta Burgio

| | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO | Modifica Piano triennale del fabbisogno 2019-2021. Piano delle assunzioni 2019-2021. Dotazione organica. Approvazione. |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

PREMESSO:

che con deliberazione n. 34 del 24/09/2018 la G.M. ha approvato la dotazione organica, il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano delle assunzioni 2019/2021;

che con determinazione dirigenziale n° 30 del 26/02/2019, avente per oggetto: Approvazione avvisi di selezione per la stabilizzazione del personale precario, Cat. A e B, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 dlgs.75/2017, art. 3 della L. R. n. 27/2016 ed art. 26 della l.r. n. 8/2018 e si è proceduta ad avviare le relative procedure, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n° 75/2017;

che tale avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, con decorrenza 29 marzo 2019;

Dato Atto che nel corso dell'anno, in presenza di nuove situazioni, deve ritenersi consentita la modifica della dotazione organica, del piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e del piano delle assunzioni 2019/2021 nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa di personale;

Visto l'art. 22 della legge regionale 22 febbraio 2019, e in particolare i commi seguenti:

“2. Le disposizioni di cui all'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'art. 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26.”

“3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”

RILEVATO:

che il legislatore regionale, nella complessità e varietà delle procedure di reclutamento che nel corso del tempo hanno portato all'assunzione presso gli enti locali siciliani dei lavoratori a tempo determinato, con la sopra citata normativa ha individuato puntualmente le procedure di reclutamento utili ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

che ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 l'amministrazione, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro determinato, può, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e con la relativa copertura finanziaria, assumere in via diretta a tempo indeterminato il personale "contrattista" in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del citato decreto legislativo;

che tutto il personale a contratto determinato del Comune, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della l.r. n. 5/2014, è stato reclutato con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

che non occorre avviare, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, per poter procedere alla stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato che prestano servizio presso questo Comune;

RILEVATO che rientra nei programmi prioritari ed è un obiettivo strategico dell'Amministrazione comunale attuare nel rispetto delle norme vigenti e compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica e con il fabbisogno effettivo di personale - anche al fine del superamento del precariato, proseguire il percorso di stabilizzazione del personale in servizio con contratto a tempo determinato, il cui apporto risulta determinante per il buon andamento e funzionamento dell'apparato amministrativo;

CONSIDERATA la possibilità e la necessità di modificare il presente piano triennale del fabbisogno del personale qualora si dovessero verificare variazioni di normative ed emanazioni di circolari in merito;

DATO ATTO che il Comune di Joppolo Giancaxio, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente:

- ha conseguito gli obiettivi del Patto di Stabilità interno negli anni 2013, 2014 o e 2015, rispettando anche il dettame legislativo relativo al contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 Legge n. 296/2006;
- ha seguito nell'anno 2016-2017 il saldo non negativo di competenza fra entrate finali e spese finali (così detto pareggio di bilancio introdotto dall'art. 1, comma 723, della Legge 28/12/2015, n. 208 che ha sostituito il patto di stabilità) effettuando la relativa comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato;
- ha proceduto alla ricognizione della inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011 (legge di stabilità 2012);
- ha provveduto alla revisione triennale della Dotazione Organica (art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 89 del D. Lgs. 267/2000);
- ha approvato la programmazione annuale e triennale del fabbisogni di personale (art. 30 della L.449/97 e art. 91 del T.U.O.E.L.)
- ha approvato il piano annuale della performance art. 10 comma 5 del D. Lgs. 150/2009;
- non versa nelle situazione strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e sm.i.;
- rispetta il tetto per la spesa per il personale (che sulla base delle previsione del D.L. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013);
- ha da tempo applicato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha inviato il bilancio di previsione 2018/2020, il rendiconto di gestione 2017 e i dati relativi a questi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche - "BDAP" (D.L. n. 113/2016);

DATO ATTO, altresì, come da prospetto dell'ufficio di ragioneria, procedere alla stabilizzazione anche per il personale di cat. "C", contestualmente alle cat. A e B, entro il 31/12/2019;

ATTESO che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000 attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito alla deliberazione del presente atto;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espresso dal responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sia improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, prevede che rispetto agli adempimenti e alle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale come disciplinati dall' art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

RICHIESTO il preventivo parere dell'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- la Legge n. 122/2010;

- le Leggi Regionali Siciliane nn. 85/1995, 16/2006, 5/2014, 2/2015, 3/2016, 27/2016 e 8/2018 ;

- l'art. 22 della legge regionale 22 febbraio 2019,

- il D.Lgs. n. 75/2017 e le circolari del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 20/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, che, tra gli altri, dettano gli indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

MODIFICARE la deliberazione di G.M. n. 34 del 24/09/2018 nel senso che, fermo restando quant'altro con la stessa stabilito, la stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato, di categoria A, B e di Categoria C, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della l.r. n. 5/2014, sarà effettuata, entro il 31 dicembre 2019, con contratto a tempo indeterminato part-time, per un numero di ore 24, non inferiore a quello in essere al 31/12/2015, mediante assunzione diretta, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

DARE ATTO che la dotazione organica, il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano delle assunzioni 2019/2021, così come modificato, sono quelli indicati nell'allegato "A".

DARE ATTO che alla stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato, di categoria A, B e di Categoria C, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della l.r. n. 5/2014, sarà effettuata con contratto a tempo indeterminato part-time per un numero di ore 24, non inferiore a quello in essere al 31/12/2015, mediante assunzione diretta, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, entro il 31 dicembre 2019.

DARE MANDATO al Responsabile del Settore Amministrativo e di Vigilanza di revocare, i n autotutela, la determinazione n° 30 del 26/02/2019, attivando, invece, le procedure necessarie di cui all'art. 20, comma 1, dando notizia alla G.U.R.S. di revoca del bando pubblicato.

DARE MANDATO al Responsabile del settore "Finanziario e Personale" per gli ulteriori provvedimenti connessi e consequenziali all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto, nel rispetto delle normative vigenti.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RR.SS.UU.

DARE ATTO che con successivo provvedimento sarà definito il procedimento di stabilizzazione, stabilendo i criteri preferenziali di stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando la priorità riconosciuta al personale in servizio alla data del 22 giugno 2017 dall'art. 20, comma 12, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

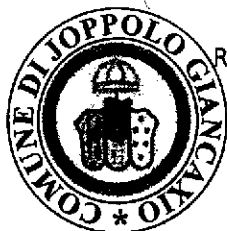
DARE ATTO che il criterio previsto dall'art. 20, comma 12, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è prioritario rispetto ad altri che potranno essere fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato.

DARE ATTO che i criteri fissati dall'amministrazione troveranno applicazione anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla data del 22 giugno 2017.

DARE ATTO che le risorse finanziarie del suddetto piano, saranno inserite nel prossimo bilancio di previsione triennio 2019/2021 e nel relativo DUP di competenza;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Joppolo Giancaxio li 04/04/2019



IL PROPONENTE

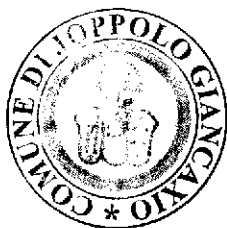
Responsabile del Settore Amm.vo e di Vigilanza

(Com.te Eugenio Specchi)

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA SUDDIVISA PER SETTORI - ALLEGATO A

| SETTORE FUNZIONALE | Cat. Prof. | Profilo professionale | n. posti Dotazione Organica 2018 | Coperti Tempo pieno | Previsione Assunzione a Tempo determinato 24 ore |
|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Settore Amm.vo Vigilanza | | | | | |
| | A | Operaio Comune | 3 | 0 | 3 |
| | B | Esecutore Amministrativo | 1 | 0 | 1 |
| | C | Istruttore Amministrativo | 2 | 0 | 2 |
| | D | Istruttore Direttivo di Vigilanza | 1 | 1 | 0 |
| Totale | | | 7 | 1 | 6 |
| | | | | | |
| Settore Finanziario Personale | | | | | |
| | A | Operaio Comune | 0 | 0 | 0 |
| | B | Esecutore Amministrativo | 0 | 0 | 0 |
| | C | Istruttore Amministrativo | 3 | 0 | 3 |
| Totale | | | 3 | 0 | 3 |
| | | | | | |
| Settore Tecnico | | | | | |
| | A | Operaio Comune | 3 | 0 | 3 |
| | B | Esecutore Amministrativo | 0 | 0 | 0 |
| | C | Istruttore Amm.vo | 0 | 0 | 0 |
| Totale | | | 3 | 0 | 3 |
| | | | | | |
| Totale | | | 13 | 1 | 12 |

Joppolo Giancaxio 04/04/2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Com.te Eugenio Specchi)

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

P A R E R I

ai sensi dell'articolo 53 della legge 08.06.1990, n.142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n.48 e attestazione della copertura finanziari.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata dal: Com.te Eugenio Specchi

| | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OGGETTO | Modifica Piano triennale del fabbisogno 2019-2021. Piano delle assunzioni 2019-2021. Dotazione organica. Approvazione. |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ex art.12 L.R. n. 30/2000.

Joppolo Giancaxio lì 04/04/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMM.VO E DI VIGIL.
(Com.te Eugenio Specchi)

Si esprime ai sensi dell'art. 49 e art. 147bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: parere favorevole in ordine alla regolarità contabile si attesta la copertura finanziaria;

Joppolo Giancaxio lì 04/04/2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Dott.ssa Concetta Burgio)

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Provincia di Agrigento

L'ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2019/2021. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2019-2021. DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE.

L'Organo di Revisione del Comune di Joppolo Giancaxio (AG) nella persona del Dott. Massimiliano Rosa, eletto Revisore Unico dell'Ente con deliberazione del Consiglio Comunale del 30/08/2018,

PREMESSO CHE

- In data 04/04/2019 ha ricevuto, a mezzo PEC, la proposta da sottoporre alla Giunta Comunale oggetto del presente parere;
- Lo scrivente Organo di Revisione aveva precedentemente espresso parere sulla proposta di Giunta Municipale n. 34 del 24/09/2018 avente ad oggetto il medesimo del presente parere, previa richiesta di parere trasmessa al Revisore a mezzo PEC in data 03/10/2018
- Il Parere di questo Organo di Revisione era stato inviato a mezzo PEC all'ufficio Segreteria dell'Ufficio di Joppolo Giancaxio in data 08/10/2018 e che la Giunta Municipale dell'Ente aveva approvato la dotazione organica, il piano triennale del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni periodo 2019/2021C;
- Con determinazione dirigenziale n. 30 del 26/02/2019 l'Ente aveva provveduto ad avviare le relative procedure di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, con relativa pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale della Regione Sicilia, con decorrenza 29/03/2019.

CONSIDERATO CHE

- Con la proposta di deliberazione G.C. oggetto del presente parere, l'Organo Amministrativo dell'Ente intende modificare parzialmente quanto espresso dalla precedente Delibera di G.C. n. 34, mantenendo salda l'intenzione della stabilizzazione di n. **12** componenti della Dotazione Organica del Comune, da effettuare entro il 31/12/2019 previa revoca in autotutela della determinazione n. 30 del 26/02/019.



PRESO ATTO

- Che l'Ente intende stabilizzare il personale precario, a contratto determinato, con contratto a tempo indeterminato a part time per un numero di ore complessive pari a 24, ammontare non inferiore a quello in essere al 31/12/2015 e che le risorse rispettano a piano i limiti fissati dall'art. 26 comma 5 della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018, procedendo alla copertura dei seguenti posti:
- **ANNO 2019:** coperti a tempo pieno n. 1 categoria D Settore Amministrativo e vigilanza, previsione assunzione a tempo determinato 24 categoria A n. 3, categoria B n. 1 categoria C n. 2 nel settore Amministrativo Vigilanza, categoria C n. 3 Settore Finanziario Personale, categoria A Operaio Comune, Settore Tecnico.

rilevato che con il presente atto:

- sono previste stabilizzazioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie per garantire la sostenibilità a regime della relativa spesa del personale si evince da quanto previsto dall'art. 3, commi 1, 6 e 21 della Legge Regionale n. 27/2016 così come modificato dall'art. 26 della Legge Regionale 8 del 08/05/2018 e del comma 8 art. 26 della Legge Regionale 8/2018 e la stipula dei contratti a tempo indeterminato, a conclusione del processo di stabilizzazione, è necessariamente subordinata all'emanazione dei decreti di finanziamento da parte dell'organo competente della Regione Sicilia ai sensi della normativa vigente.

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni*

da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 1, comma 228, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: “Le amministrazioni ... possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”;

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comu-

nicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

rilevato che i Dirigenti dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 24/09/2018, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno 2019-2021. Piano delle assunzioni 2019-2021. Dotazione Organica. Approvazione.", pervenuta a questo Organo di Revisione a mezzo PEC in data 03/10/2018;

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2017;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ha conseguito nel biennio 2016/2017 il saldo non negativo di competenza tra le entrate finali e le uscite finali;
- ha proceduto alla ricognizione della inesistenza di personale in sovrannumero, ovvero in eccedenza ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, successivamente sostituito dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011;
- ha provveduto alla revisione triennale della Dotazione Organica;
- ha approvato la programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale;
- ha provveduto all'invio di tutta la documentazione e ai dati richiesti dalla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.

Ribadendo quanto già espresso nel precedente parere alla proposta di Delibera di Giunta n. 34 del 24/09/2018 che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

- Media triennio 2011-2012-2013 € 523.825,34 rispettato per gli anni 2015-2016-2017

che in sede di approvazione del Bilancio Previsionale 2018-2020 si è verificato il rispetto dei limiti della spesa per redditi di lavoro dipendente come da seguenti valori riportati in Bilancio:

- anno 2018 previsione: 480.495,29;
- anno 2019 previsione: 462.615,69;
- anno 2020 previsione: 459.956,03

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

a c c e r t a

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

α) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

β) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

e s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del 04/04/2019, avente ad oggetto *"Modifica Piano triennale del fabbisogno 2019-2021. Piano delle assunzioni 2019-2021. Dotazione Organica. Approvazione"*, a condizione che la Regione Siciliana dia effettiva copertura finanziaria alla spesa prevista per la stabilizzazione del personale precario contrattista ex L.R. 8/2018 art. 26, comma 8, per gli anni 2019-2038.

Il Revisore Unico, condiziona altresì il presente parere alla reale appostazione nel redigendo bilancio di previsione 2019/2021, di previsioni di spesa di personale congrue, atte a mantenere e garantire gli equilibri di bilancio, nonchè a quanto previsto dal già richiamato art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016 sull'approvazione dei documenti di bilancio.

Palermo, 10 aprile 2019

L'Organo di Revisione

Dott. Massimiliano Rosa



IL PRESIDENTE
Geom. Angelo Giuseppe Cortella

L'assessore anziano
Salvo Grotta

Il Segretario comunale
Dott.ssa Mercedes Vella

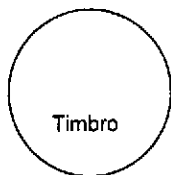
Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno _____

E vi è rimasta per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991 n° 44 dal _____ al _____

Joppolo Giancaxio, li _____



L'ADDETTO ALL'ALBO

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

☐ è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

☐ è divenuta esecutiva il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

Joppolo Giancaxio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE