

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA AG9

Piazza Trinacria - Edificio A.S.I.
Zona Industriale di Agrigento
92021 ARAGONA (AG)
Tel. 0922.441961 - Fax n. 0922.591733
Email: protocollo@atiag9.it - Pec: atiag9@pec.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE (ART. 110 TUEL D.Lgs. 267/2000) DELL'UFFICIO DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DELLA PROVINCIA DI AGRIGENTO

IL DIRETTORE F.F. DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DELLA PROVINCIA DI AGRIGENTO

In esecuzione di quanto previsto all'art. 12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica AG9 approvato giusta deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 12/04/2016.

Visto l'art. 110 "Incarichi a contratto", comma 1, del d. lgs. n. 267 del 18/08/2000, come modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. n. 90 del 24.6.2014, convertito in Legge n. 114 del 11.8.2014.

Visto l'art. 19 del d. lgs. n. 165/2001 s.m.i.

Visti i vigenti CCNL dell'Area II – Dirigenza – comparto Regioni e Autonomie Locali.

RENDE NOTO

Che si intendono acquisire le candidature per la selezione di Direttore dell'Ufficio della Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento.

Che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Direttore art. 110 TUEL D.Lgs. 267/2000 dell'A.T.I. AG 09.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del d. lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 1 – Competenze richieste

Il candidato deve dimostrare di possedere qualificata esperienza e capacità nel coordinamento direzionale di strutture tecnico-gestionali complesse, con poteri di direttiva e supervisione nei confronti dei responsabili sotto ordinati. Deve vantare, pertanto, competenze manageriali nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.

Complefino il profilo: orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità organizzativa e di negoziazione, flessibilità, capacità di risoluzione di problemi e relazionali.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
2. età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. assenza di cause di esclusione o interdizione dai pubblici uffici, dall'affidamento o dalla contrattazione con la Pubblica amministrazione;
5. possesso di diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria civile, Ingegneria Gestionale, Scienze Ambientali, Scienze Biologiche, Scienze Geologiche, Scienze Naturali, Economia Aziendale, Scienze Politiche, Giurisprudenza ovvero delle corrispondenti Lauree

specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

6. avere svolto attività, con esperienza acquisita per almeno un triennio in funzioni dirigenziali, in:

- organismi pubblici, enti pubblici e aziende pubbliche, ivi compresi gli incarichi ricoperti ex art. 110, commi 1 e 2, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

L'esperienza acquisita nelle predette funzioni dirigenziali dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore dell'area per la quale si partecipa alla presente selezione ed alle funzioni demandate al Direttore dell'assemblea territoriale Idrica della provincia di Agrigento (art. 12 Statuto ATI) e dovrà risultare da contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza che si applica al comparto in cui le funzioni dirigenziali sono state svolte.

7. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (nati entro il 31.12.1985);

8. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;

9. possedere adeguate conoscenze informatiche;

10. conoscenze tecniche nell'ambito del SII (Servizio Idrico Integrato) con riferimento alle metodologie di gestione e di controllo del servizio affidate all'Ufficio d'Ambito

11. idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico.

12. non essere stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero a seguito di procedimento disciplinare

13. o non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione.

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutta la durata procedimentale fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande dovranno essere redatte in base al modello allegato alla presente, corredate dal proprio curriculum vitae in formato europeo, dal quale si dovrà evincere la specifica esperienza posseduta e debitamente sottoscritto, unitamente a fotocopia di valido documento di identità, e dovranno essere presentate, mediante posta certificata al seguente indirizzo - atiag9@pec.it - entro le **ore 12,00 del 05/04/2018**. A tal fine farà fede l'ora di spedizione della mail certificata.

La domanda di partecipazione deve essere firmata in calce dal candidato: la domanda non sottoscritta determina l'esclusione dalla selezione per nullità della medesima.

Le domande, sottoscritte dagli aspiranti, devono indicare il domicilio presso il quale inoltrare ad ogni effetto, le comunicazioni relative al presente avviso, con specifica indicazione del codice di avviamento postale, recapito telefonico ed eventuale e-mail o posta elettronica certificata.

Titoli e documenti devono essere prodotti esclusivamente in autocertificazione secondo la modulistica allegata nelle forme e nei limiti previsti dal DPR n. 445/2000 testo vigente.

Nel caso di dipendenti a tempo indeterminato da Pubbliche amministrazioni che intendano avvalersi di un regime di comando da esse, occorre anche allegare l'assenso anticipato dell'ente di provenienza all'eventuale comando per tutta la durata dell'incarico.

Art. 4 -Selezione

1. Un'apposita Commissione composta da un Direttore di Autorità di Ambito, con funzioni di Presidente, da un Docente Universitario di materie attinenti il S.I.I. di una Università Siciliana e da un Dirigente di ruolo del Libero Consorzio dei Comuni della provincia di Agrigento o di uno dei comuni consorziati procederà alla selezione tra i candidati che risultano in possesso dei requisiti ex art. 2.
2. Gli aspiranti ammessi tra coloro che posseggono i requisiti di cui all'art. 2 potranno sostenere la selezione consistente in un colloquio volto all'accertamento delle competenze come richieste all'art. 1. attraverso la valutazione delle capacità manageriali mediante discussione su argomenti attinenti lo specifico settore del Servizio Idrico Integrato e la relativa gestione delle risorse degli strumenti - e nella valutazione positiva e comparata da effettuarsi tenendo conto delle esperienze pertinenti maturate e del curriculum.
3. La Commissione esaminatrice nella valutazione delle esperienze e conoscenze tecniche ex art. 2 punto 7. del presente bando, terrà in particolare conto dell'attività svolta dal candidato in merito a:
 - Metodologie di controllo sullo svolgimento del Servizio Idrico in riferimento ai tre segmenti (adduzione e distribuzione acqua - scarichi, reti ed impianti di fognatura - Impianti di fognatura e trattamento reflui) ai sistemi di gestione (raccolta e depurazione) delle acque reflue.
 - Piani di controllo qualitativo degli scarichi industriali in fognatura.
 - Procedimenti amministrativi collegati all'Ufficio d'Ambito con particolare riferimento ai procedimenti sanzionatori con specifico riguardo agli atti di diffida, verbali di accertamento di trasgressione e ordinanze di ingiunzione.
 - Procedure di analisi e di evoluzione e stato del patrimonio idrico in relazione alle previsioni di investimento indicate a Piano d'Ambito e procedure di valutazione dei progetti inerenti il Sistema Idrico Integrato.
 - Sistemi di rilevazione e di sviluppo cartografico delle reti ed impianti di fognatura e depurazione in relazione ai sezionamenti territoriali "Agglomerati".
 - Piano anticorruzione e trasparenza in relazione all'esercizio dell'attività dell'Ufficio d'Ambito. Conoscenze in merito alla Potestà Regolamentare dell'Ufficio d'Ambito.

Relativamente al curriculum formativo - professionale, la Commissione esaminatrice attribuirà un punteggio globale desunto anche attraverso l'esame dei titoli di studio, iscrizioni in Albi, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento, attività didattiche, pubblicazioni e di tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da conferire purché formalmente documentato.

La metodologia di valutazione della Commissione esaminatrice sarà la seguente:

- Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:
 - conoscenze tecniche ed amministrative in relazione al SII punti 20
 - cultura generale punti 10
- Per i titoli è previsto un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:
 - esperienze professionali pertinenti punti 15
 - curriculum formativo punti 15

4. I Concorrenti saranno avvisati mediante apposita comunicazione contenente data e luogo dell'espletamento del colloquio, almeno sette giorni prima della data fissata per il colloquio stesso all'indirizzo pec ivi indicato.

5. Il presente avviso non vincola l'Ufficio d'Ambito, e i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di manifestazione di disponibilità.

A conclusione della selezione, la Commissione, sulla base degli elementi di valutazione, proporrà al Consiglio Direttivo, l'esito di selezione dei candidati idonei che risultano in possesso della

professionalità e delle competenze ritenuti idonei al perseguimento degli obiettivi da realizzare nell'ambito degli scopi statuari e regolamentari con indicazione del candidato risultante con miglior punteggio.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 40.

Il Consiglio Direttivo, potrà procedere ad un ulteriore colloquio con il candidato/i (fino al terzo classificato) risultanti con miglior punteggio indi, provvederà ad effettuare proposta all'Assemblea Territoriale Idrica che conferirà, a suo insindacabile giudizio, l'incarico di Direttore al candidato ritenuto in possesso della professionalità e delle competenze idonee all'attuazione degli indirizzi strategici definiti.

Dell'esito del procedimento di valutazione verrà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento.

Art. 5 – Conferimento incarico

Al candidato prescelto, che dovrà formalizzare volontà di accettazione, sarà conferito l'incarico di Direttore generale dell'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento ai sensi dell'art. 12 dello Statuto.

L'incarico di Direttore sarà conferito con contratto di diritto privato a tempo *determinato, per un periodo di tre anni decorrenti dalla data di stipulazione, e, comunque per un periodo non eccedente la durata dell'Assemblea che lo ha nominato; rimane in carica fino all'insediamento del nuovo Direttore* e può essere confermato, per come previsto all'art. 12 dello Statuto dell'ATI.

Il candidato individuato verrà invitato a sottoscrivere contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata assunzione del servizio entro il termine assegnato costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'assumendo dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, fatta salva l'aspettativa di cui all'art. 110, comma 5 del TUEL, e di non trovarsi in situazione di inconferibilità o di incompatibilità.

L'Amministrazione sottoporà l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborso o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al contratto.

Oltre alle eventuali conseguenze di carattere penale, il contratto di lavoro è risolto qualora l'assunzione sia stata

conseguita mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'incarico di Direttore Generale ha carattere di esclusività e per i dipendenti pubblici è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegno o fuori ruolo.

Il rapporto di lavoro avrà la durata di anni 3 rinnovabile una sola volta.

Art. 6 - Trattamento economico

Il trattamento economico del Direttore generale, avente carattere omnicomprensivo, è stabilito in armonia a quanto previsto dalle previsioni contrattuali nazionali della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, prendendo in considerazione, per la determinazione di fascia da attribuire, le specifiche qualificazioni professionali, le funzioni e le responsabilità attribuite in relazione alla temporaneità dell'incarico.

Il trattamento economico annuo lordo, per retribuzione fissa, previsto a livello di 1^a fascia sarà pari a Euro 54.844,07 = (€ 43.310,90 per retribuzione tabellare ed € 11.533,17 per retribuzione di posizione) e sarà corrisposto mensilmente nella misura di un tredicesimo della somma complessivamente indicata.

Nell'ambito del trattamento economico complessivo è individuata una ulteriore quota con funzione di retribuzione di risultato, quota definita in relazione alla fascia attribuita con precisazione che, in relazione alla 1^a fascia il trattamento annuo di retribuzione di risultato ammonta ad €. 3.459,95.

Art. 7 - Trattamento dati personali

L'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento si riserva l'insindacabile facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", l'Ufficio d'Ambito in qualità di titolare, garantisce il trattamento dei dati personali ai soli fini della selezione di cui al presente avviso.

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni nazionali e regionali in materia di spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'A.T.I. AG 09.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sul presente avviso gli interessati potranno contattare (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30) il seguente recapito telefonico 0922.441961 oppure potranno inviare eventuali quesiti all'indirizzo di posta elettronica: protocollo@atiag9.it

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ATI AG 09.

Il Direttore FF.

