

## Comune di Joppolo Giancaxio

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

### Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. <u>18</u> del Reg. Data <u>09-05-2018</u>	<b>OGGETTO:</b> Presa atto Verbale di contrattazione decentrata del 13.03.2018 tra Amministrazione Comunale ed Organizzazioni Sindacali per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2018 - .
---	---

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno 09 del mese di Maggio alle ore 16,30  
nella sede del Comune, si è riunita la giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	Presenti	Assenti	Firme
<b>PORTELLA ANGELO GIUSEPPE</b> (sindaco)	X		<i>Angelo Giuseppe Portella</i>
<b>MIGLIARA DOMENICO</b> (vice sindaco)	X		<i>Domenico Migliara</i>
<b>SACCO WALTER</b> (assessore)	X		<i>Walter Sacco</i>
<b>CARRUBBA VINCENZO</b> (assessore)	X		<i>Vincenzo Carrubba</i>
<b>MUSO NICOLETTA MARIA STEFANIA</b> (assessore)	X		<i>Nicoletta Muso</i>

Presiede il Sig. Sindaco **Geom. Angelo Giuseppe Portella**

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa **Mercedes Vella**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso** che sulla proposta deliberazione in oggetto:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il responsabile del servizio di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi e per gli effetti dell'Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, hanno espresso il parere favorevole

**Vista** la proposta di deliberazione di uguale oggetto, predisposta dal Sindaco, ai sensi dell'art.6 della L.R. n.10 del 30.04.1991, che allegata alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** dovere approvare l'atto nel testo integrale predisposto

All'unanimità di voti palesi espressi per alzata di mano

### **DELIBERA**

**Di approvare** la proposta di uguale oggetto che in uno alla presente ne forma parte integrante e sostanziale

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con votazione ulteriore unanime votazione, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza a provvedere.



# COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**OGGETTO:** Presa atto Verbale di contrattazione decentrata del 13.03.2018 tra Amministrazione Comunale ed Organizzazioni Sindacali per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate – ANNO 2018 .

### **PREMESSO:**

**CHE** l'art. 15 del CCNL per il comparto Regioni e Autonomie Locali del 1° aprile 1999, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 1999 siano annualmente destinate delle risorse al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**VISTA** la determinazione n° 05 del 24/01/2018 del Responsabile di P.O. Settore Amministrativo e Vigilanza avente per oggetto "*Costituzione e determinazione del FES, fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 31 del CCNL 2004, per l'anno 2018*", per il personale non dirigente del Comune quantificandolo in complessivi € 14.329,37, esclusi oneri;

**VISTA** la nota n° 1104 di prot. del 06/03/2018 con la quale è stata convocata la Commissione per la Contrattazione Decentrata per discutere sulla ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2018;

**DATO ATTO** che in data 13.03.2018, si è riunita la delegazione trattante per discutere sulla ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2018;

**CONSIDERATO** che la delegazione trattante, con il verbale su citato, (Al. "A"), ha stabilito di destinare le somme necessarie, per n° 1 Posizione Economica Orizzontale;

**VISTA** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 05/04/2018 con n° 06/Rag. di prot., a firma del Responsabile del Settore Finanziario, (Al. "B");

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2000, pervenuto con nota del 02/05/20148, acquisito in data 03/05/2018 con il n° 1989 di prot., (Al. "C");

**RITENUTO** di dovere procedere alla presa d'atto del Verbale di contrattazione decentrata del 13.03.2018;

**Vista** la L.R. 15.03.1963, n° 16 e ss.mm.ii.;

**Vista** la Legge 08.06.1990. n° 142, come recepita con L.R. 11.12.1991, n° 48;

**Vista** la L.R. 23.12.2000, n° 30 recante: "Norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il CCNL dell'01.04.1999;

**Visto** il CCNL del 14.09.2000;

**Visto** il CCNL del 24.01.2004;

**Visto** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Quanto sopra premesso e considerato si sottopone alla Giunta Municipale l'approvazione della seguente proposta e di conseguenza,

### PROPONE

1. Fare propria la parte motiva della proposta che, allegata assieme ai pareri, fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Prendere atto del Verbale di contrattazione decentrata del 13.03.2018 in ordine alla ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2018;
3. Dare atto che il Fondo "FES" 2018 ammonta ad € 14.329,37, (All. "A");
4. Dare atto che la somma pari ad € 14.329,37 trova copertura al cap. 2164 bilancio 2018, in corso di formazione, denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", impegno n° .
5. Trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di Settore per la predisposizione dei successivi atti consequenziali;
6. Trasmettere per via telematica all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., il contratto sottoscritto definitivamente, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, la certificazione dell'organo di controllo interno per il tramite del Responsabile del Settore Amministrativo e Vigilanza;
7. Pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, vista l'urgenza di provvedere in merito.



Il Sindaco

Angelo Giuseppe Portella

Sul presente provvedimento hanno formulato i seguenti pareri:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1 lettera i della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000.

Il Responsabile del Settore Amm.vo e di Vigilanza  
Com.te Eugenio Specchi



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Il Responsabile del Settore finanziario  
Rag. Calogero Zuccarello



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO**

**IPOTESI**

Il giorno 13, del mese di marzo, dell'anno 2018, alle ore 10,00, presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Joppolo Giancaxio,

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA COSTITUITA DA:**

Dott.ssa Mercedes Vella	- Segretario Comunale -	Presidente
Com.te Eugenio Specchi	- Resp. del Settore Amministrativo e di Vigilanza -	Componente
Rag. Calogero Zuccarello	- Resp. Settore Finanziario -	Componente

**E**

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COSTITUITA DA :**

Rappresentante provinciale della UIL: Sig. Fabrizio Danile  
Rappresentante provinciale della CISL: Carlos Bonfanti  
RSU: Sig.ra Margherita Cacciatore

si sono riuniti per la definizione della ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Joppolo Giancaxio, per l'anno 2018, previo esperimento delle procedure previste dal CCNL del 01.04.1999. In applicazione delle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 22/01/2004 (concernente il quadriennio normativo 2002-2005) tra le Delegazioni trattanti composte, per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale dai rappresentanti di R.S.U. e OO.SS. di categoria, si concorda la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Joppolo Giancaxio .

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01/04/1999.

Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia al momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza stabilita in questa sede.

- Vista la Determinazione Dirigenziale n° 05 del 24/01/2018, con la quale è stato costituito e determinato il fondo per le risorse decentrate (FES), di cui all'art. 31 del CCNL 2004, per l'anno 2018, adeguando il medesimo fondo alle previsioni, di cui al D.Lgs. n° 75/2017, entrato in vigore in data 22/06/2017, le cui risorse decentrate per l'anno 2018, vengono quantificate in € 14.329,37, per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile.
- Preso Atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 14 dicembre 2017, con la quale è stato stabilito di accantonare dal Fondo 2018 la somma necessaria, da destinare alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2018, di seguito le indennità fisse e la rimanente somma per progettualità;

Per l'anno 2018 le risorse destinate all'indennità di rischio, per n° 2 addetti, ammontano ad € 660,00 annui.

o **Indennità di disagio**

di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 01.04.1999, è destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, non può essere attribuita a chi già percepisce altre indennità e non deve riguardare le mansioni tipiche del profilo professionale, ma l'effettivo disagio del dipendente nell'espletamento delle mansioni assegnate.

Le figure professionali alle quali riconoscere l'indennità di disagio sono le seguenti:

n° 1 Messo notificatore (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000), con l'indennità spettante pari ad € 500,00.

o **Indennità per specifiche responsabilità**

Per i dipendenti, cui sono state attribuite, con atto formale le specifiche responsabilità, previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui.

Le figure professionali alle quali riconoscere tale indennità sono le seguenti:

- Ufficiale di Stato Civile e anagrafe
- Ufficiale Elettorale
- Protezione Civile

Tale indennità per Responsabile dello Stato Civile, anagrafe ed Elettorale, viene riconosciuta ad unico dipendente. Mentre non viene riconosciuta l'indennità per la Protezione Civile, poiché il Responsabile è percettore della indennità di P.O.

o **Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.**

Dopo la sottoscrizione del presente accordo, la Giunta Comunale con propria deliberazione e sulla base del fabbisogno dei settori, assegna ai responsabili di settore il budget necessario per incentivare la produttività individuale e collettiva, così come concordata dalla Commissione decentrata nella seduta del 14 dicembre 2017 e fatta propria come volontà di indirizzo dell'Amministrazione Comunale.

Le risorse per il 2018, all'uopo destinate, ammontano ad € 10.056,37, finanziate nella parte variabile del fondo.

La presente ipotesi di accordo prende atto del contratto decentrato, sottoscritto in data 14 dicembre 2017, presso la sede Comunale, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, dei criteri per la disciplina delle procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria, da una fascia di economia a quella immediatamente superiore. Pertanto viene prevista l'attivazione delle procedure per l'assegnazione della progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo del Comune, cat. "D", per l'anno 2018. Il suddetto passaggio avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2018, con le risorse disponibili sul Fondo (FES), 2018, costituito e determinato con Determinazione Dirigenziale n° 05 del 24/01/2018 e da sottoporre in questa sede di contrattazione integrativa decentrata, di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009.

La procedura per l'applicazione della progressione economica orizzontale avverrà mediante Bando di selezione, in conformità ai criteri e le procedure di selezione per l'attribuzione dei punteggi, secondo le regole indicate nel Regolamento per l'Assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Le parti, inoltre, concordano che eventuali economie verranno riportate nel successivo fondo.

Per l'anno 2018 le risorse destinate all'indennità di rischio, per n° 2 addetti, ammontano ad € 660,00 annui.

o **Indennità di disagio**

di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 01.04.1999, è destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, non può essere attribuita a chi già percepisce altre indennità e non deve riguardare le mansioni tipiche del profilo professionale, ma l'effettivo disagio del dipendente nell'espletamento delle mansioni assegnate.

Le figure professionali alle quali riconoscere l'indennità di disagio sono le seguenti:

n° 1 Messo notificatore (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000), con l'indennità spettante pari ad € 500,00.

o **Indennità per specifiche responsabilità**

Per i dipendenti, cui sono state attribuite, con atto formale le specifiche responsabilità, previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui.

Le figure professionali alle quali riconoscere tale indennità sono le seguenti:

- Ufficiale di Stato Civile e anagrafe
- Ufficiale Elettorale
- Protezione Civile

o **Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.**

Dopo la sottoscrizione del presente accordo, la Giunta Comunale con propria deliberazione e sulla base del fabbisogno dei settori, assegna ai responsabili di settore il budget necessario per incentivare la produttività individuale e collettiva, così come concordata dalla Commissione decentrata nella seduta del 14 dicembre 2017 e fatta propria come volontà di indirizzo dell'Amministrazione Comunale.

Le risorse per il 2018, all'uopo destinate, ammontano ad € 10.056,37, finanziate nella parte variabile del fondo.

La presente ipotesi di accordo prende atto del contratto decentrato, sottoscritto in data 14 dicembre 2017, presso la sede Comunale, dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, dei criteri per la disciplina delle procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria, da una fascia di economia a quella immediatamente superiore. Pertanto viene prevista l'attivazione delle procedure per l'assegnazione della progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo del Comune, cat. "D", per l'anno 2018. Il suddetto passaggio avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2018, con le risorse disponibili sul Fondo (FES), 2018, costituito e determinato con Determinazione Dirigenziale n° 05 del 24/01/2018 e da sottoporre in questa sede di contrattazione integrativa decentrata, di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009.

La procedura per l'applicazione della progressione economica orizzontale avverrà mediante Bando di selezione, in conformità ai criteri e le procedure di selezione per l'attribuzione dei punteggi, secondo le regole indicate nel Regolamento per l'Assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Le parti, inoltre, concordano che eventuali economie verranno riportate nel successivo fondo.



**RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

**RISORSE STABILI**

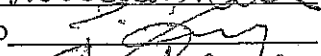
**€ 14.329,37**

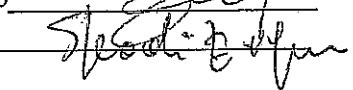
<b>SOMME DESTINATE A NUOVE P.E.O.</b>	<b>€ 2.313,00</b>
<b>INDENNITA' MANEGGIO VALORI</b>	<b>€ 500,00</b>
<b>INDENNITA' DI RISCHIO</b>	<b>€ 660,00</b>
<b>INDENNITA' DI DISAGIO</b>	<b>€ 500,00</b>
<b>INDENNITA' PER SPECIFICHE</b>	
<b>RESPONSABILITA'</b>	<b>€ 300,00</b>
<b>PROGETTI OBIETTIVO</b>	<b><u>€ 10.056,37</u></b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.329,37</b>

Letto, confermato e sottoscritto

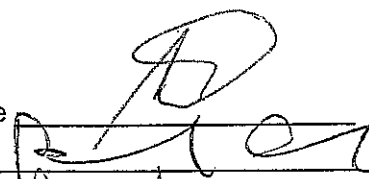
**La delegazione trattante di parte pubblica**

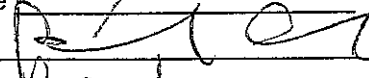
Dott.ssa Mercedes Vella 

Rag. Calogero Zuccarello 

Com.te Eugenio Specchi 

**La delegazione trattante di parte sindacale**

Rappresentante provinciale della UIL: Sig. Fabrizio Danile 

Rappresentante provinciale della CISL: Carlos Bonfanti 

R.S.U : Sig.ra Margherita Cacciatore. 



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO  
Provincia di Agrigento

Prot. n. 06 / Rag. del 05/06/2018

OGGETTO:	Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) ANNO 2018 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m. i. -Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m. i.
----------	--

Al Revisore Unico  
SEDE

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30,3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Con lo stesso contratto sono state definite le somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 1998 - 2001,

Con apposito accordo annuale vengono definiti ed aggiornati gli istituti afferenti il contratto decentrato integrativo, nonché le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, comma 2, lettera f del CCNL 31/3/1999.

Il giorno 13 del mese di marzo 2018 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo per l'anno 2018.

### **RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

La Commissione stabilisce preliminarmente che dovrà essere accantonata la somma pari ad € 2.313,00 del Fondo 2018 per le progressioni economiche orizzontali secondo i criteri del nuovo regolamento approvato con Deliberazione di G.C. n. 38 del 21/12/2017.

a. Progetti obiettivi e/o integrazione oraria al personale contrattista :	€ 10.056,37
b. Rischio	€ 660,00 (settore tecnico)
c. Maneggio valori	€ 500,00 (settore finanziario)
d. Indennità di disagio	€ 500,00 (Messo notificatore)
e. Specifiche Figure Professionali	€ 300,00
<b>totale</b>	<b>€ 12.016,37</b>

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 13 del mese di marzo 2018.

#### **Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ~ modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)**

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, la Delegazione trattante nella seduta del 13/03/2018 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 14.329,37, come risulta dalla scheda allegata alla presente relazione, in conformità a quanto stabilito dagli artt. 14 e 15 CCNL 01.04.1999, dall'art. 4 CCNL 5.10.2001, dall'art. 32 CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 CCNL 09.05.06 e dall'art. 8 CCNL 11.4.2008, dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. ed al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122 (Cfr. circolare Rgs 15.4.2011, prot n. 0035819).

#### **FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:</b>	
a) Fondo base previsto per il 1998 ( art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 11.179,83
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difforni	€
g) Risorse derivanti pagamento LED ( personale in servizio nel 1998)	€
h) Somme destinate alle indennità	€ 3.718,48
i) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 ( decorrenza 1 gennaio 2000 )	€
j) (dec. 31/12/99)	€ 1.759,64
<b>Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b> Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€
<b>Art.14, comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b> Riduzione del 3% fondo straordinario	€
<b>Art.4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001</b> 1,1% monte salari 1999	€ 3.997,87
<b>Art.4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001</b> Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, comparto e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall' 1 gennaio 2000	€ 11.832,15

Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 1.801,22
Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001, esclusa la dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€.
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€
Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€ 10.013,16
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005) 0,50% monte salari 2003	€ 657,31
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O	€
L.122/2011 Personale cessato	-€ 7.493,27
<b>RISORSE STABILI TOTALI</b>	<b>€ 37.466,39</b>
<b>A DETRARRE</b>	
Risorse progressioni orizzontali	€ 6.008,58
Risorse per indennità di comparto e RIA	€ 17.128,44
<b>Totale Risorse</b>	<b>€ 14.329,37</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:</b>	
lett.d) Somme derivanti attuazione art.43 della L.449/1997 ( contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali)	€
lett.e) Somme derivanti trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno e tempo parziale ( artt. 1 della L.662/1996	€
lett.k) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti)	€
lett.m) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari ( art.14 C.C.N.L. 1 aprile 1999 )	€
<b>Art.15, comma 2, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b>	
(1) Risorse di contrattazione integrativa max 1,2% monte salari 1997 ( decorrenza 1 aprile 1999	€
<b>Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b>	
Trasferimento Distretto Socio Sanitario D1 Progetto PUA	€
<b>Art.4, comma 21, C.C.N.L. 9 maggio 2006</b>	
integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005) max 0,3% monte salari 2003 ( se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% ed il 32% )	€
max 0,7% monte salari 2003 ( se la spesa del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti	€ ~
<b>Art.16 Legge regionale 41 del 12 novembre 1996</b>	€
risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti	€
<b>Risorse ex art. 13 L.R.17/90 ( somma assegnata dalla Regione )</b>	€
<b>Totale Risorse</b>	€
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	<b>€ 14.329,37</b>

## Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione corrispondente al numero di personale cessato nell'anno 2014 disposta dall' art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazione nella Legge 30.7.2010. n. 122 operata secondo la metodologia prevista dalla circolare n.12/201 1 della Ragioneria Generale dello Stato:

Valore medio dipendenti in servizio anno 2016 e 2017

Riduzione complessiva = - € 7.493,27 a valere sulle risorse stabili.

### **Modulo-III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016 (D.Lgs n. 75/2017)**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:</b>				
a) Fondo base previsto per il 1998 ( art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 11.179,83	€ 11.179,83		
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6/7/95, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996	€	€		
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€	€		
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difforni	€	€		
g) Risorse derivanti pagamento LED ( personale in servizio nel 1998)	€	€		
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 3.718,48	€ 3.718,48		
i) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 ( decorrenza 1 gennaio 2000 )	€	€		
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€	€		
j) (dec.31/12/1999)	€ 1.759,64	€ 1.759,64		
<b>Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b>				
Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€	€		
<b>Art.14,comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999</b>				
Riduzione del 3% fondo straordinario				
<b>Art.4,comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001</b>				
1,1% monte salari 1999	€ 3.997,87	€ 3.997,87		
<b>Art.4,comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001</b>				
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall' 1 gennaio 2000	€ 11.832,15	€ 11.832,15		
<b>Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001</b>	€ 1.801,22	€ 1.801,22		
<b>Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001</b>	€	€		
<b>Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001,esclusa la</b>	€.	€.		

dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)				
<b>Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€	€		
<b>Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004</b> (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€ 10.013,16	€ 10.013,16		
<b>Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006</b> (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003)	€ 657,31	€ 657,31		
<b>art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008</b>	€	€		
<b>Salario accessorio</b> in precedenza percepito da responsabili di P.O	€	€		
<b>L.122/2011 Personale cessato</b>	- € 3.746,61	- € 7.493,27		
<b>RISORSE STABILI TOTALI</b>	<b>€ 41.213,05</b>	<b>€ 37.466,39</b>		
<b>A DETRARRE</b>				
Risorse progressioni orizzontali	€ 10.013,16	€ 6.008,58		
Risorse per indennità di comparto e RIA	€ 16.792,23	€ 17.128,44		
<b>Totale Risorse</b>	<b>€ 14.407,66</b>	<b>€ 14.329,37</b>		

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164 codice bilancio 01.02.1.01.01.01.002 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2018 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che stabilisce che il totale del trattamento accessorio per l'anno 2018 non può essere superiore a quello dell'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitolo di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO/PERSONALE  
(Rag. Calogero Zuccarello)



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

# COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

03 MAG 2018

N

1389

Il Revisore Unico dei Conti

Al Presidente del Consiglio Comunale

p.c.

Al Responsabile del Settore  
Finanziario e Tributi

SEDE COMUNALE

OGGETTO: Trasmissione parere.

Si trasmette, allegato alla presente, parere su **“Relazione illustrativa e tecnico finanziaria – controllo sulla compatibilità dei costi dell’accordo relativo alla C.D.I. ANNO 2018”**.

Agrigento, 2 maggio 2018

Il Revisore Unico dei Conti  
Dott. Giorgio Buttice

# COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

## Il Revisore Unico dei Conti

Il Revisore Unico,

### Premesso

- Che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01/01/1990 per il personale non dirigente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, prevede che *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti;*
- Che l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che *a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica;*
- Che l'art. 40, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;*
- Che il parere dei revisori, attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, e specificatamente alla copertura finanziaria, e alla corretta applicazione della normativa in merito;
- Che successivamente a tale controllo, l'ipotesi di accordo va trasmessa alla Giunta per le necessarie verifiche, e, se queste risultano positive, si intende autorizzato il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato

### Visto

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 13/03/2018 si sono riuniti per discutere sulla ripartizione del FES ed esprimere un parere sul regolamento che disciplina le progressioni economiche orizzontali, ed i relativi criteri, da sottoporre all'esame della giunta comunale;
- Che la Relazione tecnico-finanziaria illustrativa redatta e sottoscritta dal Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, nella persona del Rag. Zuccarello Calogero, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001 e della circolare del Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del



# COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

## Il Revisore Unico dei Conti

2018, indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e dalla quale emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio

### Accertato

- Che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2018, come quantificate nel corpo della Relazione illustrativa tecnico- finanziaria in € 14.329,37, trovano copertura nei relativi capitoli di bilancio;

### Certifica

- Che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- Che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2018, così come esposti nella relazione tecnica finanziaria in premessa richiamata, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2018, con i limiti posti dal pareggio di bilancio e con il vincolo di riduzione della spesa di personale;
- che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli Istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali

### Raccomanda all'ente

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali- quantitativo delle prestazioni del personale rese e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dall'art. 67, comma 9, del D.L. 112/08 convertito in Legge 133/08;
- di dare la massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I.

Agrigento, 2 maggio 2018

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Giorgio Buttice

Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

Geom. Angelo Giuseppe Portella

L'assessore anziano

Il Segretario comunale

Dott.ssa Mercedes Vella

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno \_\_\_\_\_

E vi è rimasta per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991 n° 44 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Joppolo Giancaxio, lì \_\_\_\_\_

Timbro

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

☐ è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

☐ è divenuta esecutiva il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

Joppolo Giancaxio, lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' resa conforme per uso amministrativo, rilasciata su richiesta dell'interessato