



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° <u>30</u> Del <u>26/02/2019</u> Reg. Settore	SETTORE AMMINISTRATIVO E DI VIGILANZA	N° <u>97</u> Del <u>26-02-2019</u> Reg. Generale
---	--	--

OGGETTO: Approvazione avvisi di selezione per la stabilizzazione di personale precario, Cat. A e B, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 dlgs.75/2017, art. 3 della L. R. n. 27/2016 ed art. 26 della l.r. n. 8/2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determino un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista la L.R. N.23 DEL 07/09/1998, con la quale veniva recepita nell'ordinamento siciliano la legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la determinazione sindacale n° 35 del 31/12/2018 con la quale sono state confermate al Dipendente Specchi Eugenio le funzioni di Responsabile di P.O. del Settore Amministrativo e di Vigilanza, fino al 31/12/2019, ai sensi dell'art.51 della legge 142/90;

Visto l'art.107 del D.Lgs n.267 che disciplina le competenze dei dirigenti;

Visto l'art.183 del D.Lgs. n.267/2000 che disciplina le procedure di assunzione dell'impegno di spesa da parte dei Dirigenti;

Vista la legge regionale n.30 del 23/12/2000, che detta nuove norme sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art.21 dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.21 del 27/05/2005, divenuta esecutiva nei termini di legge;

Visto l'art.57 del medesimo Ordinamento degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs 75/2017;
- La L.R. n. 27/2016 ed in particolare i commi 1 e 21;
- La delibera della Giunta Comunale n. 34 del 24/09/2018 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2019/2021, Piano delle assunzioni e dotazione organica per avviare le procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 20 del d.lgs n.75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016);
- La delibera della Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2019 con la quale è stato approvato " il regolamento per le stabilizzazioni del personale precario in attuazione del decreto legislativo n.75/2017";

VISTO in particolare l'art. 3 del Regolamento sopraindicato denominato "Stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario di categoria A e B" che prevede la

stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario di categoria A e B che testualmente recita:

1. La stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria del personale precario appartenente alle categorie A e B, per il quale è richiesto il requisito della scuola dell'obbligo, è effettuata in applicazione e ai sensi dell'art.20 del D. Lgs n. 75/2017, dell'art.30 della L.R. 20/01/2014, n. 5 e dell'art. 3 della L.R. n.27/2016 e s.m.i., dell'art. 49 L.R. 15/2004 e del D.P.R.S. 5/04/2005, attraverso una selezione interamente riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017.
2. Data la natura della selezione interamente riservata, non si procede al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art.30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre è previamente attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D. lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017.
3. In particolare, la selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo è svolta per soli titoli e, ove è richiesta una specifica professionalità, anche una prova di idoneità il cui contenuto sarà stabilito in sede di bando di selezione. La prova di idoneità, ove prevista, verrà conclusa con un giudizio di idoneo o non idoneo.
4. Possono partecipare alla selezione per la copertura dei predetti posti solo coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1 e ss. della legge regionale n. 5/2014.
5. Saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato (con contratto di lavoro part – time) i lavoratori in servizio presso questo Comune, che posseggano tutti i seguenti requisiti ai sensi dell'art.20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017:
 - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.
6. Coloro che aspirano alla stabilizzazione devono essere in possesso anche dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.
 - b) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio.
 - c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.; la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
 - d) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (Per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare).
 - e) non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
 - f) i precari appartenenti al regime transitorio come definito dall'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 81/2000, per i quali è prevista la selezione finalizzata alla stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria e a loro riservata, devono necessariamente essere iscritti nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, come convertito nella legge 125/2013 e della L.R. n. 30/2014 e s.m.i..

7. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

VISTA:

- la nota prot. n. 490 del 31/01/2019, con la quale il Responsabile dell'Area Personale comunicava al Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro di Palermo e all'Ufficio Provinciale del Lavoro di Agrigento, che l'attivazione delle procedure concorsuali per la stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 7 posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, n° 6 Cat. "A", giuridica di accesso "A1" e n° 1 Cat. "B", giuridica di accesso "B1", richiedeva ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 di conoscere la possibilità di attingere dagli elenchi "del personale in disponibilità";

DATO ATTO che la selezione pubblica per titoli è riservata, ai sensi del D.Lgs. n° 75/2017, dell'art. 30 L.R. n° 5/2014 e dell'art. 3 della L.R. n° 27/2016, al personale con contratto a tempo determinato e parziale, in servizio presso questo Comune di Joppolo Giancaxio ed è finalizzata alla copertura di n° 6 (sei) posti a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat. "A1", con profilo professionale Operatore e n° 1 (uno) posto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali di Cat. "B1", con profilo professionale Esecutore Amministrativo, mediante la procedura di stabilizzazione, prevista dell'art. 20, comma 1 e 2 del D. Lgs. n° 75/2017 così distinti:

- n° 6 posti di Cat. "A", Profilo Professionale Operatore;
- n° 1 posto di Cat. "B", Profilo Professionale, Esecutore Amministrativo;

RITENUTO, pertanto, di predisporre gli schemi degli avvisi di selezione, che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale, mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n° 75/2017, nonché lo schema dell'istanza di partecipazione alla selezione di che trattasi;

VISTO l'emendamento 30.R.1 presentato all'ARS del disegno di legge n. 476/A;

VISTO gli avvisi di selezione predisposti dal Responsabile del Settore Amministrativo e di Vigilanza, in esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 24/09/2018;

CHE gli avvisi di selezione verranno pubblicati all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, del Comune di Joppolo Giancaxio e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Serie Concorsi per estratto, per 30 giorni consecutivi, dal giorno successivo alla pubblicazione nella GURS - Serie Concorsi alla scadenza dei quali si avvierà, previa nomina della Commissione, il procedimento di valutazione dei titoli;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la legge regionale 28/1/2014 n. 5;

VISTO l'art. 3 L.R. 27/2016;

VISTO il CCNL Comparto funzioni locali;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

VISTO lo Statuto;

VISTA la legge 15 Novembre 1973, n.734;

VISTA la Legge 8 Giugno 1962, n. 604;

VISTO il D.L. 24 Giugno 2014 n. 90 convertito nella legge 11 Agosto 2014, n. 114;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

ACCERTATA la competenza del Responsabile del Settore Amministrativo e di Vigilanza, per l'adozione del provvedimento in oggetto;

ACCERTATA la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

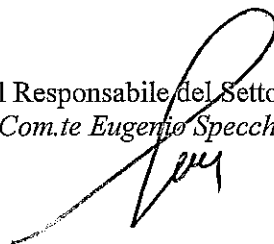
RITENUTO, pertanto, di dovere provvedere in merito;

DETERMINA

Per quanto sopra riportato in premessa ed in esecuzione alla Delibera n. 34 del 24/09/2018;

1. **APPROVARE** n° 2 avvisi di selezione, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, per la copertura di n° 7 posti a tempo indeterminato, part time 24 ore settimanali – categorie A e B - mediante la stabilizzazione del personale precario in attuazione dell'art. 20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017, art.3 L.R.n. 27/2016 ed art.26 della L.R. n. 8/2018 e così distinti:
 - N° 6 posti di Cat. "A" Profilo professionale – Operatore ;
 - N. 1 posti di Cat. " B " Profilo professionale - Esecutore Amministrativo;nonché lo schema dell'istanza di partecipazione alle selezioni di che trattasi;
 2. **DARE ATTO** che i suddetti avvisi saranno pubblicati nella GURS serie Concorsi, per estratto, mentre in formato integrale all'Albo Pretorio on line e nel sito web istituzionale dell'Ente Comune di Joppolo Giancaxio, nonché in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione Bandi di Concorso, al fine di dare diffusione di comunicazione per la presentazione delle richieste di selezione di che trattasi;
 3. **DARE ATTO** che la stipula del contratto individuale a tempo indeterminato e parziale di cui alla presente selezione è subordinata all'effettivo finanziamento, competenza da parte della Regione Sicilia, di cui all'art.3 della L. r. n.27 /2016 e s. m. i. e alla presenza delle risorse finanziarie disponibili nel Bilancio comunale;
 4. **DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta nessuno impegno di spesa, rimandando lo stesso all'atto dell'adozione del provvedimento di assunzione;
 5. **DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato nel rispetto della normativa all'albo pretorio on line di questo Comune;
 6. **DARE ATTO** che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va inserita nel fascicolo delle determine, tenuto presso il settore ufficio di segreteria
- 1) **DARE** mandato al responsabile dei servizi di segreteria di Pubblicare il presente provvedimento:
- ✓ per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line, escludendo le parti relativi a dati sensibili, e nel rispetto della privacy;
 - ✓ per estratto e permanentemente nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Estratto Atti/pubblicità notizia, entro 7 giorni dalla Registrazione dell'atto integrale all'albo pretorio, ai sensi della "L.R. n° 11 del 26.06.2015", escludendo le parti contenuti dati sensibili nel rispetto della privacy.

Il Responsabile del Settore
Com.te Eugenio Specchi



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Allegato alla determinazione n° 30 del 26/02/2019

Oggetto: Approvazione avvisi di selezione per la stabilizzazione di personale precario,
Cat. A e B, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 dlgs.75.2017, art. 3 della L. R.
n. 27/2016 ed art. 26 della l.r. n. 8/2018.

Ai sensi dell'art. 55, comma 5, della legge 142/90, recepita con la L.R. 48/91,

Visto il provvedimento di determinazione su indicato;

Visto l'art. 147 bis-1 comma, T.U.E.L. 267/2000 – introdotto dall'art. 3, comma 2, lett. d) del D.Lgs.
10/10/2012 n° 174;

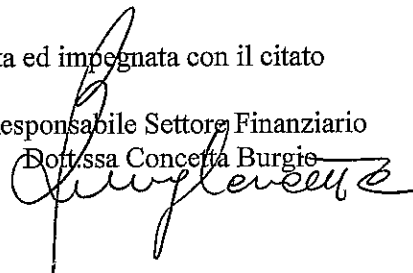
Visto l'art. 151, comma 4 del T.U. n° 267/2000;

Visto l'art. 153, comma 4 del T.U. n° 267/2000;

Visto l'art. 55, comma 5, della legge 142/90, recepita con la L.R. 48/91;

- A) Si rilascia il parere di regolarità contabile
- B) Si rilascia il visto attestante la copertura finanziaria della spesa prevista ed impegnata con il citato provvedimento.

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott.ssa Concetta Burgio



Il Presente atto è all'Albo Pretorio dal _____ Al _____ .

Registrato al n° _____ del registro pubblicazioni.

Il Messo Comunale Cacciatore Antonina

Certificato di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del messo, che la presente **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE** è stata pubblicata all'albo pretorio di questo Comune dal _____ al _____, per 15 giorni consecutivi e che contro la stessa non furono presentati reclami.

Dalla residenza municipale li _____

IN FEDE
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Mercedes Vella