

Comune di Joppolo Giancaxio

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. <u>03</u> del Reg. Data <u>11-01-2018</u>	OGGETTO: Presa atto Verbale di contrattazione decentrata del 14.12.2017 tra Amministrazione Comunale ed Organizzazioni Sindacali per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2017.
---	--

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno 11 del mese di gennaio alle ore 11,00

nella sede del Comune, si è riunita la giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	Presenti	Assenti	Firme
PORTELLA ANGELO GIUSEPPE (sindaco)	X		<i>Angelo Giuseppe Portella</i>
MIGLIARA DOMENICO (vice sindaco)	X		<i>Domenico Migliara</i>
SACCO WALTER (assessore)	X		<i>Walter Sacco</i>
CARRUBBA VINCENZO (assessore)	X		<i>Vincenzo Carrubba</i>
MUSSO NICOLETTA MARIA STEFANIA (assessore)		X	<i>Assente</i>

Presiede il Sig. Sindaco **Geom. Angelo Giuseppe Portella**

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa **Mercedes Vella**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta deliberazione in oggetto:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il responsabile del servizio di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi e per gli effetti dell'Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, hanno espresso il parere favorevole

Vista la proposta di deliberazione di uguale oggetto, predisposta dal Responsabile Unico del procedimento ai sensi dell'art.6 della L.R. n.10 del 30.04.1991, che allegata alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto dovere approvare l'atto nel testo integrale predisposto

All'unanimità di voti palesi espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la proposta di uguale oggetto che in uno alla presente ne forma parte integrante e sostanziale

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione ulteriore unanime votazione, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza a provvedere.



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

OGGETTO: Presa atto Verbale di contrattazione decentrata del 14.12.2017 tra Amministrazione Comunale ed Organizzazioni Sindacali per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate – ANNO 2017.

PREMESSO:

CHE l'art. 15 del CCNL per il comparto Regioni e Autonomie Locali del 1° aprile 1999, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 1999 siano annualmente destinate delle risorse al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTA la determinazione n° 269 del 31/11/2017 del Responsabile di P.O. Settore Amministrativo e Vigilanza avente per oggetto *"Costituzione e determinazione del FES, fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 31 del CCNL 2004, per l'anno 2017*, per il personale non dirigente del Comune quantificandolo in complessivi € 12.322,46, esclusi oneri;

VISTA la nota n° 5639 di prot. del 07/12/2017 con la quale è stata convocata la Commissione per la Contrattazione Decentrata per discutere sulla ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2017, ed esprimere parere sul Regolamento che disciplina le PEO ed i relativi criteri;

DATO ATTO che in data 14.12.2017, si è riunita la delegazione trattante per discutere sulla ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2017, stabilendo la ripartizione della somma sopra indicata ed esprimere parere sul Regolamento che disciplina le PEO ed i relativi criteri, da sottoporre alla G.C.;

CONSIDERATO che la delegazione trattante ha stabilito che l'importo delle indennità fisse è pari ad € 2.000,00, e che la rimanente somma di € 10.322,46 venga destinata all'espletamento di progetti obiettivi e/o integrazione oraria al personale contrattista;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 28/12/2017 con n° 12/Rag. di prot., a firma del Responsabile del Settore Finanziario;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/200, pervenuto con nota del 08.01.2018;

DATO ATTO che la Commissione Decentrata si è espressa favorevolmente sullo schema di Regolamento per l'Assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontale e sui criteri da utilizzare, rimandando la discussione alla prossima adunanza, da convocarsi entro il mese di gennaio 2018, per discutere sulla ripartizione del FES 2018, ove verranno accantonate le somme pari al 2% del Fondo per le progressioni orizzontali;

VISTO la Deliberazione di G.C. n° 38 del 21/12/2017, con la quale è stato approvato il Regolamento per l'Assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali per i dipendenti Comuniali;

DATO ATTO che la somma pari ad € 2.000,00 è destinata al pagamento delle indennità fisse mentre, la restante parte, pari ad € 10.322,46 ai fini dell'incentivazione del personale per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2017;

RITENUTO che l'orientamento della Commissione è di incentivare la produttività dei servizi anche con l'integrazione oraria a tutto il personale contrattista dell'Ente;

RITENUTO di dovere procedere alla presa d'atto del Verbale di contrattazione decentrata del 14.12.2017;

Vista la L.R. 15.03.1963, n° 16 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 08.06.1990. n° 142, come recepita con L.R. 11.12.1991, n° 48;

Vista la L.R. 23.12.2000, n° 30 recante: "Norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL dell'01.04.1999;

Visto il CCNL del 14.09.2000;

Visto il CCNL del 24.01.2004;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Quanto sopra premesso e considerato si sottopone alla Giunta Municipale l'approvazione della seguente proposta e di conseguenza,

PROPONE

1. Fare propria la parte motiva della proposta che, allegata assieme ai pareri, fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Prendere atto del Verbale di contrattazione decentrata del 20.12.2016 in ordine alla ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2017;
3. Dare atto che la somma pari ad € 2.000,00 è destinata al pagamento delle indennità fisse, mentre la restante parte, pari ad € 10.322,46, ai fini dell'incentivazione del personale per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2017, assegnando l'integrazione oraria al personale contrattista dell'Ente;
4. Dare mandato al Responsabile del Settore Finanziario di calcolare l'indennità oraria dei singoli dipendenti contrattisti, affinché questi ultimi possano essere autorizzati dai rispettivi Responsabili di Settore, a svolgere la propria attività per l'integrazione oraria stabilita.
5. Dare atto che la somma pari ad € 12.322,46 trova copertura al cap. 2164 bilancio 2017, denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", impegno n° 358/2017 ;
6. Trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di Settore per la predisposizione dei successivi atti consequenziali;

7. Trasmettere per via telematica all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., il contratto sottoscritto definitivamente, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, la certificazione dell'organo di controllo interno per il tramite del Responsabile del Settore Amministrativo e Vigilanza;
8. Pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, vista l'urgenza di provvedere in merito.



Il Sindaco

Giuseppe Portella

Sul presente provvedimento hanno formulato i seguenti pareri:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1 lettera i della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000.



Responsabile del Settore Amm.vo e di Vigilanza
Eugenio Specchi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.



Il Responsabile del Settore finanziario
Calogero Zuccarello

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI
INTEGRATIVI PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI NEL COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO**

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FES

Il giorno 14 , del mese di dicembre, dell'anno 2017 alle ore 10,00, presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Joppolo Giancaxio,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA COSTITUITA DA:

Dott.ssa Mercedes Vella	- Segretario Comunale	-	Presidente
Com.te Eugenio Specchi	- Resp. del settore Amministrativo e di Vigilanza	-	Componente
Rag. Calogero Zuccarello	- Resp. Settore Finanziario	-	Componente

E

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COSTITUITA DA :

Rappresentate Provinciale della CGIL Sig.ra Lorella Capellupo.
RSU – Sig.ra Cacciatore Margherita

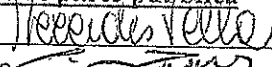
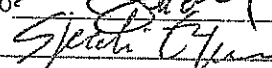

si sono riuniti per la definizione della ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato del Comune di Joppolo Giancaxio, per discutere sulla ripartizione del FES anno 2017, pari ad € 12.322,46, ed esprimere parere sul regolamento che disciplina le progressioni economiche orizzontali, ed i relativi criteri, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale. La Commissione stabilisce preliminarmente che dovrà essere accantonata la somma pari al 2% del Fondo 2018, per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2018. Di seguito viene stabilita la somma di € 2.000,00 per le indennità fisse. La rimanente somma viene destinata per i progetti obiettivi e/o integrazione oraria al personale contrattista. Le parti concordano di riunire la commissione entro il mese di gennaio 2018 per discutere sul Fes 2018.

- o Vista la Determinazione Dirigenziale n° 269 del 30/11/2017, con la quale è stato costituito e determinato il fondo per le risorse decentrate (FES), di cui all'art. 31 del CCNL 2004, per l'anno 2017
- o Preso Atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20 dicembre 2016, con la quale è stato stabilito di portare in concertazione, per l'approvazione, sia il regolamento sia i criteri da utilizzare per l'attribuzione delle PEO;
- o Visti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), All. "A";
- o Visto l'art. 18 del Regolamento per la Gestione, la Misurazione e la Valutazione della Performance.
- o Considerato che l'amministrazione si è impegnata a corrispondere n° 1 P.E.O. a far data 01/01/2018
- o Vista la Determina Sindacale n° 42 del 21/10/2015, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- o Vista la nota n° 5639 di prot. del 07/12/2017, con la quale è stata convocata la Commissione per la Contrattazione Decentrata per il giorno 14 dicembre 2017 alle ore 10,00;

SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo, relativo ai criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – PEO – contenuti nel documento (All. "A").

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Mercedes Vella 
Rag. Calogero Zuccarello 
Com.te Eugenio Specchi 




La delegazione trattante di parte sindacale:

Sig.ra Lorella Capellupo

Sig.ra Margherita Cacciatore

IPOTESI DI ACCORDO

INTESA SUI CRITERI INTEGRATIVI PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NEL COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PREMESSO CHE:

- In forza della legge di stabilità per L'ANNO 2015, LEGGE N° 190 DEL 23.12.2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n° 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31.12.2014.
- Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 8 del 02.02.2015, il quale chiarisce quanto segue: "a partire dal 01.01.2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale, previste dal decreto n° 78/2010.
- La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento

CRITERI INTEGRATIVI PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NEL COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PRINCIPI GENERALI

La presente ipotesi di accordo disciplina le procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria, da una fascia di economia a quella immediatamente superiore. Il suddetto passaggio avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2018, nei limiti delle risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate (FES), 2017, costituito e determinato con Determinazione Dirigenziale n° 269 del 30/11/2017 e da sottoporre in sede di contrattazione integrativa decentrata, di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009.

La procedura per l'applicazione della progressione economica orizzontale avverrà in modo selettivo.

Le procedure selettive dovranno conformarsi ai seguenti principi e criteri generali:

1. Adeguata pubblicità e modalità di svolgimento che garantiscono l'imparzialità ed assicurino economicità e celerità di esperimento.
2. Adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti richiesti.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PROGRESSIONE

I requisiti di ammissione per la partecipazione alle selezioni medesime sono di seguito descritti. Con procedimento d'ufficio è consentito l'accesso alle procedure selettive per l'attribuzione delle fasce economiche orizzontali nell'anno 2017 al personale dell'Ente in possesso dei seguenti requisiti:

- Titolarità del rapporto a tempo indeterminato presso il Comune di Joppolo Giancaxio.
- Anzianità minima nella fascia economica in godimento pari a 36 mesi maturati nell'Ente.
- Non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura verbale o scritta nell'ultimo biennio.
- I dipendenti che hanno assicurato nell'anno di valutazione una presenza in servizio pari a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando, ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- o Ferie, riposo compensativo;
- o Assenza per infortuni per cause di servizio;
- o Permessi sindacali per attività riferite all'Ente, aspettative o distacchi sindacali;
- o Astensione per maternità;
- o Assenze per donazione sangue o protezione civile;
- o Assenze per permessi retribuiti, di cui alla Legge 104/92, ex art. 33, comma 3.

I criteri sulla base dei quali sarà formulata la graduatoria relativa alla procedura selettiva sono:

- | | |
|--|----------------------|
| a. ESPERIENZA ACQUISITA | punteggio massimo 20 |
| b. ARRICCHIMENTO/FORMAZIONE
PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO | punteggio massimo 40 |
| c. VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE | punteggio massimo 40 |

Sulla base del punteggio complessivo (max punti 100), derivante dalla somma dei punteggi di cui alle lettere a), b), e c), verrà redatta unica graduatorie distinguendone le categorie.

Gli accertamenti relativi agli indicatori verranno effettuate d'ufficio. L'Ufficio del Personale elaborerà l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti, senza necessità di presentazione di apposita domanda da parte degli stessi.

1. La PEO è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito nella scheda di valutazione il punteggio più alto, all'interno della propria categoria, in ordine decrescente.
2. Una volta determinata la graduatoria distinta per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi economici in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
3. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.
4. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.
5. Il punteggio minimo per essere inclusi in graduatoria è di punti 70.
6. Dovrà essere garantita almeno una PEO per ogni passaggio economico all'interno di tutte le categorie.
7. Eventuali economie realizzate nell'ambito di una Categoria, saranno utilizzate per l'assegnazione di PEO nelle altre Categorie, con il seguente ordine: **A,B,C,D**, in ragione di n° 1 PEO per ogni categoria fino ad esaurimento delle somme. Eventuali ulteriori economie non utilizzabili confluiscono nel fondo di parte stabile.

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dal Segretario Comunale e dai Titolari di Posizione Organizzativa riuniti in comitato, per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B, e C e dal Nucleo di valutazione per i dipendenti di categoria D.

Per i dipendenti che prestano servizio presso altri Enti, ammessi alla progressione economica orizzontale, la valutazione in merito all'arricchimento professionale e alla prestazione, di cui all'allegato "B", verrà effettuata da parte del dirigente dell'ufficio presso il quale il dipendente medesimo risulta assegnato, nel periodo oggetto di valutazione, con le medesime modalità previste per tutti gli altri dipendenti.

La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dal Nucleo di Valutazione. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo proposto decide in via definitiva, se modificare o meno la valutazione del dipendente.

In applicazione dell'art.5 del CCNL 31.03.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

Esperienza acquisita – il periodo di attività maturato e svolto all'interno dell'Ente, viene valutato 0,40 per anno.

Titolo di studio: vengono considerati i seguenti titoli di studio:

- Laurea punti 5
- Laurea breve punti 4,5
- diploma scuola media superiore punti 4
- diploma istr.sec. 2° grado (triennale) punti 3

Arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale e periodi di sostituzione colleghi debitamente certificati:

- corsi di formazione interna - fino 10 ore punti 0,10
- corsi formazione interna - fino 30 ore " 0,30
- corsi formazione oltre 30 ore " 1
- corsi di formazione/aggiornamento esterna - per ogni giorno " 0,50
- corsi formazione/aggiornamento per un mese ed oltre " 2
- abilitazione succ. a corsi di formazione - " 3
- corsi addestramento professionale " 1 per corso
- sostituzione colleghi - per ogni giorno " 0,10
- incarichi di responsabilità di P.O. - per ogni anno " 3
- incarichi nella stessa categoria in altri Enti - per ogni mese " 0,50

Valutazione delle prestazioni:

Con riferimento all'ultima valutazione ai fini della performance.

- Punteggio ottenuto fino a 28 - punti 0
- Punteggio ottenuto: da 29 a 40 - punti 10
- Punteggio ottenuto: da 41 a 75 - punti 20
- Punteggio ottenuto: da 76 a 85 - punti 30
- Punteggio ottenuto: da 86 a 100 - punti 40

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 70.

Il servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche, come definite nei punti precedenti, mediante pubblicazione, per 5 giorni, di appositi avvisi all'Albo Pretorio dell'Ente, per la conoscenza da parte dei dipendenti interessati. Copia degli avvisi di selezione viene inviata alla R.S.U.

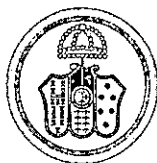
L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

La metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile, come indicato ai punti precedenti.

A conclusione del processo valutativo, il Sindaco trasmette copia della scheda di valutazione al Segretario Comunale in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, il quale predispone ed approva una graduatoria unica per tutto il personale suddivisa per ogni categoria e per ogni posizione economica messa a selezione e può presentare le proprie controdeduzioni entro 10 giorni - art. 32 del Regolamento per la gestione, la misurazione e la valutazione della performance, approvato con atto di G.C. n. 48 del 22.12.2015.

Copia della scheda di valutazione viene consegnata ai responsabili di area, i quali entro 10 giorni dal ricevimento della proposta di valutazione possono presentare osservazioni in forma scritta e richiedere un incontro con l'Organismo di Valutazione, al fine di confrontarsi sulla valutazione. La graduatoria, formulata dal Segretario Comunale viene pubblicata, a cura dell'Ufficio Personale, all'Albo Pretorio e diventa definitiva ed efficace, se nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati allo stesso servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni.

Divenuta esecutiva la graduatoria di cui al comma precedente, il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico. La graduatoria sarà valida solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO
Provincia di Agrigento

Prot. n. 17 /Rag. del 28/12/2017

OGGETTO:	Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) ANNO 2017 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m. i. -Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165/2001 e s.m. i.
----------	--

Al Revisore Unico
SEDE

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30,3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ,aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente *rendono* conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL , fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Con lo stesso contratto sono state definite le somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 1998 - 2001,

Con apposito accordo annuale vengono definiti ed aggiornati gli istituti afferenti il contratto decentrato integrativo ,nonché le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17,comma 2, lettera f del CCNL 31/3/1999.

Il giorno 14 del mese di dicembre 2017 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo per l'anno 2017.

La Commissione stabilisce preliminarmente che dovrà essere accantonata la somma pari al 2% del Fondo 2018 per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2018.

RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

a. Progetti obiettivi e/o integrazione oraria al personale contrattista :	€ 10.322,46
b. Rischio	€ 600,00 (settore tecnico)
c. Maneggio valori	€ 500,00 (settore finanziario)
d. Specifiche Figure Professionali	€ 900,00
totale	€ 12.322,46

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 14 del mese di dicembre 2017.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ~ modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01.2004. la Delegazione trattante nella seduta del 14/12/2017 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in **€ 12.322,46** quali risorse stabili, come risulta dalla scheda allegata alla presente relazione, in conformità a quanto stabilito dagli artt. 14 e 15 CCNL 01.04.1999, dall'art. 4 CCNL 5.10.2001, dall'art. 32 CCNL 22.01.2004, dall'art. 4 CCNL 09.05.06 e dall'art. 8 CCNL 11.4.2008, dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. ed al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07.2010. n. 122 (Cfr. circolare Rgs 15.4.2011, prot n. 0035819).

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

RISORSE STABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
a) Fondo base previsto per il 1998 (art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 11.179,83
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6 luglio 1995, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996	€
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difforni	€
g) Risorse derivanti pagamento LED (personale in servizio nel 1998)	€
h) Somme destinate alle indennità	€ 3.718,48
i) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 (decorrenza 1 gennaio 2000)	€
j) (dec. 31/12/99)	€ 1.759,64
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€
Art.14, comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Riduzione del 3% fondo straordinario	€
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 1,1% monte salari 1999	€ 3.997,87
Art.4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, comparto e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall' 1 gennaio 2000	€ 11.832,15
Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 1.801,22

Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001, esclusa la dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)	€.
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€
Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€ 10.013,16
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005) 0,50% monte salari 2003	€ 657,31
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O	€
L.122/2011 Personale cessato	-€ 3.746,61
RISORSE STABILI TOTALI	€ 41.213,05
A DETRARRE	
Risorse progressioni orizzontali	€ 10.013,16
Risorse per indennità di comparto e RIA	€ 18.877,43
Totale Risorse	€ 12.322,46

RISORSE VARIABILI	
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:	
lett.d) Somme derivanti attuazione art.43 della L.449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali)	€
lett.e) Somme derivanti trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno e tempo parziale (artt. 1 della L.662/1996	€
lett.k) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti)	€
lett.m) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art.14 C.C.N.L. 1 aprile 1999)	€
Art.15, comma 2, C.C.N.L. 1 aprile 1999 (1) Risorse di contrattazione integrativa max 1,2% monte salari 1997 (decorrenza 1 aprile 1999	€
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Trasferimento Distretto Socio Sanitario D1 Progetto PUA	€
Art.4, comma 21, C.C.N.L. 9 maggio 2006 <i>integrazione risorse con decorrenza 31.12.2005) max 0,3% monte salari 2003 (se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% ed il 32%)</i>	€
max 0,7% monte salari 2003 (se la spesa del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti	€
Art.16 Legge regionale 41 del 12 novembre 1996	€
risorse da destinare ai messi comunali per servizio notifiche atti per conto di altri enti	€
Risorse ex art. 13 L.R.17/90 (somma assegnata dalla Regione)	€
Totale Risorse	€
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017	€ 12.322,46

Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione corrispondente al numero di personale cessato nell'anno 2014 disposta dall' art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazione nella Legge 30.7.2010, n. 122 operata secondo la metodologia prevista dalla circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato:

Valore medio dipendenti in servizio anno 2016 e 2017

Riduzione complessiva = - € 3.746,61 a valere sulle risorse stabili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:				
a) Fondo base previsto per il 1998 (art.31 C.C.N.L.6 luglio 1995, lettere b),c),d),e))	€ 11.179,83	€ 11.179,83		
b) (1) Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento econ.accessorio (artt.32 C.C.N.L. 6/7/95, e 3 C.C.N.L. 16 luglio 1996	€	€		
c) (1) Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio	€	€		
f) Risparmi derivanti art.2, comma 3, D.Lgs.165/2001 (riassorbimento trattamenti economici difformi	€	€		
g) Risorse derivanti pagamento LED (personale in servizio nel 1998)	€	€		
h) Somme destinate indennità di direzione e staff alle VIII Q.F.	€ 3.718,48	€ 3.718,48		
i) Recupero svalutazione 0.52% monte salari 1997 (decorrenza 1 gennaio 2000)	€	€		
i) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€	€		
j) (dec.31/12/1999)	€ 1.759,64	€ 1.759,64		
Art.15, comma 5, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Risorse correlate ad incrementi dotazioni organiche	€	€		
Art.14,comma 4, C.C.N.L. 1 aprile 1999 Riduzione del 3% fondo straordinario				
Art.4,comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 1,1% monte salari 1999	€ 3.997,87	€ 3.997,87		
Art.4,comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato dal servizio a far data dall' 1 gennaio 2000	€ 11.832,15	€ 11.832,15		
Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62% monte salari 2001	€ 1.801,22	€ 1.801,22		
Art.32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (2) (Integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,50% monte salari 2001	€	€		
Art.32, comma 7, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (3) 0,20% monte salari 2001 (destinato al finanziamento dell'area delle Alte Professionalità, se la spesa del personale anno 2001,esclusa la	€.	€.		

dirigenza, risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)				
Art.33, comma 5, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di comparto a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato)	€	€		
Art.34, comma 4, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (risorse recuperate da indennità di progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale)	€ 10.013,16	€ 10.013,16		
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006 (Integrazione risorse con decorrenza (31.12.2005) 0,50% monte salari 2003)	€ 657,31	€ 657,31		
art.8 c.c.n.l. 11 aprile 2008	€	€		
Salario accessorio in precedenza percepito da responsabili di P.O	€	€		
L.122/2011 Personale cessato	- € 3.746,61	- € 3.746,61		
RISORSE STABILI TOTALI	€ 41.213,05	€ 41.213,05		
A DETRARRE				
Risorse progressioni orizzontali	€ 10.013,16	€ 10.013,16		
Risorse per indennità di comparto e RIA	€ 16.792,23	€ 18.877,43		
Totale Risorse	€ 14.407,66	€ 12.322,46		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164 codice bilancio 01.02.1.01.01.002 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si evidenzia che per l'anno 2017 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno precedente ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 269 del 30/11/2017 è impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2017 e precisamente all'impegno n. 358 del 28/12/2017.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitolo di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO/PERSONALE
(Reg. Calogero Zuccarello)



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Il Revisore Unico dei Conti

Al Presidente del Consiglio Comunale

p.c. Al Responsabile del Settore
Finanziario e Tributi

SEDE COMUNALE

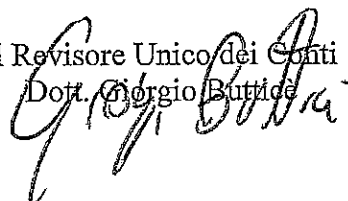
OGGETTO: Trasmissione parere.

Si trasmette, allegato alla presente, parere su **“Relazione illustrativa e tecnico finanziaria – controllo sulla compatibilità dei costi dell’accordo relativo alla C.D.I. ANNO 2017”**.

Agrigento, 8 gennaio 2018

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Giorgio Buttice



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Il Revisore Unico dei Conti

Il Revisore Unico,

Premesso

- Che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01/01/1990 per il personale non dirigente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, prevede che *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti;*
- Che l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che *a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica;*
- Che l'art. 40, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;*
- Che il parere dei revisori, attiene, quindi, alla compatibilità dei costi, e specificatamente alla copertura finanziaria, e alla corretta applicazione della normativa in merito;
- Che successivamente a tale controllo, l'ipotesi di accordo va trasmessa alla Giunta per le necessarie verifiche, e, se queste risultano positive, si intende autorizzato il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato

Visto

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 14/12/2017 si sono riuniti per discutere sulla ripartizione del FES ed esprimere un parere sul regolamento che disciplina le progressioni economiche orizzontali, ed i relativi criteri, da sottoporre all'esame della giunta comunale;
- Che la Relazione tecnico- finanziaria illustrativa redatta e sottoscritta dal Responsabile del Settore Finanziario e Tributi, nella persona del Rag. Zuccarello Calogero, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001 e circolare del Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del 2017, indica

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Il Revisore Unico dei Conti

l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e dalla quale emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio

Accertato

- Che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2017, come quantificate nel corpo della Relazione illustrativa tecnico- finanziaria in € 12.322,46, trovano copertura nei relativi capitoli di bilancio;

Certifica

- Che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- Che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2017, così come esposti nella relazione tecnica finanziaria in premessa richiamata, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2017, con i limiti posti dal pareggio di bilancio e con il vincolo di riduzione della spesa di personale;
- che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli Istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali

Raccomanda all'ente

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali- quantitativo delle prestazioni del personale rese e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dall'art. 67, comma 9, del D.L. 112/08 convertito in Legge 133/08;
- di dare la massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I.

Agrigento, 8 gennaio 2018

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Giorgio Buttice



Il presente verbale dopo la lettura viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE

Geom. Angelo Giuseppe Ronfella

L'assessore anziano

Il Segretario comunale

Dott.ssa Mercedes Vella

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno _____

E vi è rimasta per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991 n° 44 dal _____ al _____

Joppolo Giancaxio, li _____

Timbro

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

☐ è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

☐ è divenuta esecutiva il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva

(art. 12, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, N. 44)

Joppolo Giancaxio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' resa conforme per uso amministrativo, rilasciata su richiesta dell'interessato