



COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

(Prov. Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 16 Del 02-08-2017	OGGETTO: Adeguamento indennità di posizione per la P.O. del Settore Tecnico Arch. Giuseppe Gueli
-----------------------------	---

L'anno Duemiladiciassette, addì DUE del mese di AGOSTO in Joppolo Giancaxio e nella Residenza Municipale.

IL SINDACO

In virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R. 26/10/1992, n.7, come modificato ed integrato dall'art.41 della L.R. 01/09/1993, per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune;

Premesso che l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;

che è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

Richiamato l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", approvato con CCNL 31.03.1999, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Ricordato che, ai sensi degli artt. 9 e 10 del richiamato CCNL 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;

che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale sulla base di criteri e procedure predeterminati dall'ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;

che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

che nei comuni privi di posizioni dirigenziali si applica la disciplina degli artt. 8 e segg. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, e che tali comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di categoria D, purché nell'ambito dei limiti su richiamati;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.31 del 16.07.2014 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004 tra il Comune di Santa Elisabetta ed il Comune di Joppolo Giancaxio per l'utilizzo congiunto del dipendente Arch. Giuseppe Gueli, in ultimo prorogato con propria determina sindacale n. 03 del 10.01.2017 fino al 31.12.2017, e con la quale veniva determinata la predetta indennità nel misura del minimo stabilito da contratto, da parametrare alle ore di utilizzo presso questo Ente;


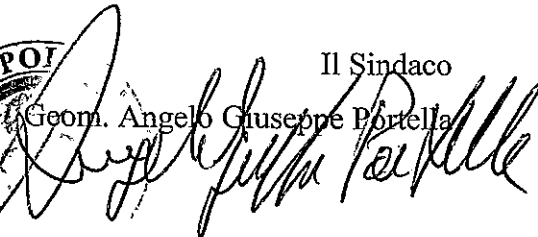
Che il suddetto Responsabile svolge, oltre alle ore in convenzione con il Comune di Santa Elisabetta, ulteriori 12 ore come attività extra orario;

Ritenuto di aggiornare tale indennità in relazione anche alla maturata esperienza acquisita e della professionalità profusa riconoscendo un incremento forfettario a ristoro delle numerose incombenze;

DETERMINA

Incrementare la misura dell'indennità di posizione da riconoscere al Responsabile del Settore Tecnico, a decorrere dalla presente, di ulteriori Euro 280.00 lorde mensili, da aggiungersi a quanto già percepito dal suddetto Responsabile;

Dare mandato al responsabile del settore finanziario per quanto di competenza.

 Il Sindaco
Geom. Angelo Giuseppe Portella




Visto si attesta la copertura finanziaria
Rag. Galogero Zuccarello

*che sarà garantita con apposita Variazione
del Bilancio Corrente.*



Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla residenza Municipale li _____

Il Presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____

al _____

Al n° _____ del registro pubblicazioni.

Il Messo Comunale _____

Certificato di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del messo, che la presente
DETERMINAZIONE SINDACALE è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune
dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi e che
contro la stessa non furono presentati reclami.

Dalla residenza municipale li _____

IN FEDE

Il Segretario Comunale